

«Қазақстандық энергетиктердің
салалық кәсіподағы»
Қоғамдық бірлестігі



Общественное объединение
«Казахстанский отраслевой
профсоюз энергетиков»

Қазақстан Республикасы
010000, Астана қ.,
Қабанбай Батыр даңғылы, 15 А, «Б» Блогы
тел.: +7 /7172/ 69 23 55

Республика Казахстан,
010000, г. Астана
пр. Кабанбай Батыра, 15 А, Блок «Б»
тел.: +7 /7172/ 69 23 55

15 A, Kabanbai batyr ave.
Block «B», 010000, Astana
Republic of Kazakhstan
tel.: +7 /7172/ 69 23 55

13.02.2025 № 01-01-11/19

Заместителю Премьер-Министра –
Министру национальной экономики
Республики Казахстан
Жумангарину С.М.

Уважаемый Серик Макашевич!

Позвольте, прежде всего, выразить Вам признательность за решительные меры по исправлению кризисного положения в электроэнергетической отрасли страны. Масштабная модернизация, в том числе новые подходы в тарифном регулировании, позволили существенно увеличить заработную плату работников и, соответственно, улучшить социальное самочувствие в трудовых коллективах. ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков» (далее – Казэнергoproфсоюз) видит в этом прочную основу для дальнейшего повышения благосостояния работников отрасли и их семей.

В рамках предстоящей работы по изменению системы формирования тарифов субъектов естественной монополии, реализуемой по поручению Главы государства Токаева К.К., Казэнергoproфсоюз вносит на рассмотрение консолидированное предложение по внесению поправок в Правила формирования тарифов (далее – Правила).

Действующим Трудовым кодексом Республики Казахстан работодателю предоставлено право включать в коллективный договор дополнительные социально-экономические гарантии, направленные, в том числе, и на повышение социальной защищенности работников. Однако, субъекты естественной монополии лишены этого инструмента в силу запретов, предусмотренных пунктом 635 Правил. Во изменение предлагается ***«Расходы на выполнение социальных обязательств перед трудовым коллективом, предусмотренные коллективным договором», включать в затратную часть тарифа субъекта. Размер – не менее 5% от фонда оплаты труда.*** Ожидаемый эффект – работники получают социальную поддержку, столь необходимую для укрепления кадрового потенциала отрасли. Появится

возможность для реализации пунктов Трудового кодекса по социальному партнерству, по оказанию социальной помощи в виде лечебного пособия к отпуску, премий к профессиональному празднику, выплат к юбилейным датам – 50, 55, 60 лет, к пенсионному возрасту, на оздоровительные мероприятия, дотации на питание и другие.

Считаем, что подобный шаг позволит выстроить оптимальный баланс интересов между развитием тепло-электроэнергетики и тарифной политикой.

Подтверждая еще раз готовность к конструктивному диалогу и сотрудничеству в целях регулирования социально-трудовых отношений в отрасли, просим рассмотреть вышеизложенное предложение и в установленном порядке сообщить о результатах в Казэнергпрофсоюз.

Председатель
ОО «Казахстанский отраслевой
профсоюз энергетиков»



О. Бекбас