

«Қазақстандық энергетиктердің
салалық кәсіподағы»
Қоғамдық бірлестігі



Общественное объединение
«Казахстанский отраслевой
профсоюз энергетиков»

Қазақстан Республикасы
010000, Астана қ.,
Қабанбай Батыр даңғылы, 15 А, «Б» Блогы
тел.: +7 7172/ 69 23 55

Республика Казахстан,
010000, г. Астана
пр. Кабанбай Батыра, 15 А, Блок «Б»
тел.: +7 7172/ 69 23 55

15 A, Kabanbai batyr ave.
Block «B», 010000, Astana
Republic of Kazakhstan
tel.: +7 7172/ 69 23 55

13.02.2026 № 01-01-11/20

Қазақстан Республикасының
Энергетика министрі
Е.Қ. Ақкенженовке

Құрметті Ерлан Құдайбергенұлы!

Еліміздің жылу-электрэнергетикасы саласын ауқымды жаңғырту, оның ішінде тарифтік реттеудегі жаңа тәсілдер қызметкерлердің жалақысын едәуір өсіруге және тиісінше кәсіпорындардың еңбек ұжымдарындағы әлеуметтік хал-жағдайды жақсартуға мүмкіндік берді. «Қазақстандық салалық энергетиктер кәсіподағы» ҚБ (бұдан әрі – Қазэнергокәсіподақ) мұны сала қызметкерлері мен олардың отбасыларының әл-ауқатын одан әрі арттыру үшін берік негіз деп санайды.

Мемлекет басшысы Қ.К. Тоқаевтың тапсырмасы бойынша іске асырылатын табиғи монополия субъектілерінің тарифтерін қалыптастыру жүйесін өзгерту жөніндегі алдағы жұмыс шеңберінде Қазэнергокәсіподақ Тарифтерді қалыптастыру қағидаларына (бұдан әрі – Қағидалар) түзетулер енгізу бойынша шоғырландырылған ұсынысты қарауға енгізеді.

Қазақстан Республикасының қолданыстағы Еңбек кодексімен жұмыс берушіге ұжымдық шартқа қосымша әлеуметтік-экономикалық кепілдіктерді, оның ішінде қызметкерлердің әлеуметтік қорғалуын арттыруға бағытталған кепілдіктерді де қосу құқығы берілген. Алайда, табиғи монополия субъектілері Қағидалардың 635-тармағында көзделген тыйым салуларға байланысты бұл құралдан айырылды. Өзгертуге **«Еңбек ұжымы алдындағы ұжымдық шартта көзделген әлеуметтік міндеттемелерді орындауға арналған шығыстарды» субъект тарифінің шығыс бөлігіне енгізу ұсынылады. Мөлшері - еңбекақы төлеу қорының кемінде 5%-ы.** Бұдан күтілетін нәтиже – қызметкерлер саланың кадрлық әлеуетін нығайту үшін аса қажет әлеуметтік қолдауға ие болады. Еңбек кодексінің әлеуметтік әріптестік жөніндегі, демалысқа емдік жәрдемақы, кәсіптік мерекеге арналған сыйлықақы, мерейтойлық күндерге - 50, 55, 60 жасқа, зейнеткерлік жасқа толуға байланысты төлемдер, сауықтыру іс-шараларына, тамақтануға

демеуқаржы және басқалар түріндегі әлеуметтік көмек көрсету жөніндегі тармақтарын іске асыру үшін мүмкіндік пайда болады.

Мұндай қадам жылу-электр энергетикасын дамыту мен тарифтік саясат арасындағы мүдделердің оңтайлы теңгерімін құруға мүмкіндік береді деп санаймыз.

Саладағы әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу мақсатында сындарлы диалог пен ынтымақтастыққа тағы да дайын екендігімізді растай отырып, жоғарыда баяндалған ұсынысты қарауды және нәтижелер туралы белгіленген тәртіппен Қазэнергокәсіподаққа хабарлауды сұраймыз.

«Қазақстандық энергетиктердің
салалық кәсіподағы» ҚБ
Төрағасы



О. Бекбас

13.02.2026 г. № 01-01-11/20

Министру энергетики
Республики Казахстан
Аккенженову Е.К.

Уважаемый Ерлан Кудайбергенович!

Масштабная модернизация тепло-электроэнергетической отрасли страны, в том числе новые подходы в тарифном регулировании, позволили существенно увеличить заработную плату работников и, соответственно, улучшить социальное самочувствие в трудовых коллективах предприятий. ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков» (далее – Казэнергпрофсоюз) видит в этом прочную основу для дальнейшего повышения благосостояния работников отрасли и их семей.

В рамках предстоящей работы по изменению системы формирования тарифов субъектов естественной монополии, реализуемой по поручению Главы государства Токаева К.К., Казэнергпрофсоюз вносит на рассмотрение консолидированное предложение по внесению поправок в Правила формирования тарифов (далее – Правила).

Действующим Трудовым кодексом Республики Казахстан работодателю предоставлено право включать в коллективный договор дополнительные социально-экономические гарантии, направленные, в том числе, и на повышение социальной защищенности работников. Однако, субъекты естественной монополии лишены этого инструмента в силу запретов, предусмотренных пунктом 635 Правил. Во изменение предлагается ***«Расходы на выполнение социальных обязательств перед трудовым коллективом, предусмотренные коллективным договором», включать в затратную часть тарифа субъекта. Размер – не менее 5% от фонда оплаты труда.*** Ожидаемый эффект – работники получают социальную поддержку, столь необходимую для укрепления кадрового потенциала отрасли. Появится возможность для реализации пунктов Трудового кодекса по социальному партнерству, по оказанию социальной помощи в виде лечебного пособия к отпуску, премий к профессиональному празднику, выплат к юбилейным датам

– 50, 55, 60 лет, к пенсионному возрасту, на оздоровительные мероприятия, дотации на питание и другие.

Считаем, что подобный шаг позволит выстроить оптимальный баланс интересов между развитием тепло-электроэнергетики и тарифной политикой.

Подтверждая еще раз готовность к конструктивному диалогу и сотрудничеству в целях регулирования социально-трудовых отношений в отрасли, просим рассмотреть вышеизложенное предложение и в установленном порядке сообщить о результатах в Казэнергопрофсоюз.

Председатель
ОО «Казахстанский отраслевой
профсоюз энергетиков»



О. Бекбас