

«Қазақстандық энергетиктердің  
салалық кәсіподағы»  
Қоғамдық бірлестігі



Общественное объединение  
«Казахстанский отраслевой  
профсоюз энергетиков»

Қазақстан Республикасы  
010000, Астана қ.,  
Қабанбай Батыр даңғылы, 15 А, «Б» Блогы  
тел.: +7 7172/ 69 23 55

Республика Казахстан,  
010000, г. Астана  
пр. Кабанбай Батыра, 15 А, Блок «Б»  
тел.: +7 7172/ 69 23 55

15 A, Kabanbai batyr ave.  
Block «B», 010000, Astana  
Republic of Kazakhstan  
tel.: +7 7172/ 69 23 55

28.01.2025 № 01-01-11/13

Руководителям  
филиалов и членских организаций

Обращение председателя ОО «Казахстанский отраслевой  
профсоюз энергетиков» Бекбас О.Т.  
к руководителям филиалов и членских организаций

Уважаемые коллеги, друзья!

Вместе с новым 2025 годом в Казахстане стартовал Год рабочих профессий, объявленный Указом Главы государства. В целях повышения престижа рабочих профессий и реформы технического и профессионального образования Правительством Республики утвержден План по проведению Года рабочих профессий, создана Комиссия, определены ее состав и полномочия.

Согласно вышеуказанному Плану уполномоченным ведомствам страны предстоит реализовать комплекс мер. В частности, Министерством труда и социальной защиты населения совместно с социальными партнерами предусмотрены следующие важные шаги по усилению защиты прав работников:

- совершенствование механизмов предупреждения производственного травматизма через цифровой мониторинг в сфере безопасности и охраны труда, внедрение интегральной оценки профессиональных рисков с присвоением предприятиям класса риска, а также усиление требований к обучению и проверке знаний лиц, ответственных за безопасность и охрану труда, и к специализированным организациям. Наряду с этим планируется рассмотреть вопрос усиления административной ответственности за нарушение безопасности и охраны труда;

- для обеспечения прозрачности и законности трудовых отношений планируется внедрение механизмов декларирования трудовых отношений, предусматривающих размещение работодателями штатного расписания,

01176

перевод процедур заключения трудовых и коллективных договоров в электронный формат;

- в рамках сотрудничества с Международной организацией труда будет реализован совместный план действий по продвижению принципов достойного труда, предусматривающий рекомендации по совершенствованию законодательства;

- ратификация Конвенции МОТ № 131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран».

Во всех регионах страны разработаны планы проведения Года рабочих профессии, включающие меры по повышению престижа рабочих профессий, качества подготовки кадров, расширения взаимодействия с работодателями.

В марте текущего года начнется прием заявок на участие в новой жилищной программе для технических специальностей «Наурыз жұмыскер» и мн.др.

Словом, дан старт комплексным мерам, объединяющим цифровые технологии, развитие профессиональных навыков и социальную поддержку, которые, как ожидается, не только повысят престиж рабочих профессий, но и обеспечат устойчивый рост благосостояния граждан.

В свете проводимых работ полагаю крайне важным участие в них филиалов и членских организаций Казэнергопрофсоюза, так как дефицит кадров остро ощущается и в тепло-электроэнергетической отрасли.

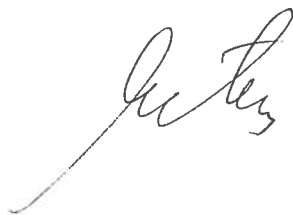
Одной из мер повышения престижности той или иной профессии, на мой взгляд, является наличие мотивации, морального и/или материального стимула у работника. У профсоюзов имеется в арсенале немало полезного опыта для задействования этих факторов, как чествование передовых работников, доски почета, институт наставничества и т.д. Возьмем тот же ежегодный конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», который обладает большим идейно-воспитательным потенциалом. Уверен, при правильном его использовании можно достичь нужных результатов.

Планом работы исполкома Казэнергопрофсоюза на 2025 предусмотрено проведение подобных конкурсов. Основной их лейтмотив – это развитие духа состязательности среди лучших представителей рабочих профессий (технических специальностей), обобщение и распространение передовых знаний и опыта для эффективного выполнения производственных заданий, поиск и реализация новаторских идей и рационализаторских решений в технологических процессах и т.д. Смысл состоит в том, чтобы эти конкурсы провести не только в рамках одного предприятия, но и в региональном, а то и межрегиональном масштабе среди родственных предприятий. Задача не из простых, поэтому профсоюзным организациям отрасли совместно с работодателями нужно уже приступать к подготовительным работам. В свою очередь Казэнергопрофсоюз планирует провести республиканский слет передовиков производства, на котором состоится торжественное награждение победителей конкурсов профессионального мастерства. Полагаем, что данное

мероприятие органично впишется в общую концепцию проведения Года рабочих профессий в Казахстане.

Уважаемые коллеги! Забота о Человеке труда, защита его прав и законных интересов – первейшая обязанность профсоюза, а в Год рабочих профессий эта обязанность возрастает в разы. Поэтому, призываю всех активизировать свою работу, смело проявлять полезные и нужные начинания. Уверен, все у нас получится!

Председатель



О. Бекбас