

«Қазақстандық энергетиктердің
салалық кәсіподағы»
Қоғамдық бірлестігі



Общественное объединение
«Казакхстанский отраслевой
профсоюз энергетиков»

Қазақстан Республикасы
010000, Нұр-Сұлтан қ.,
Қабанбай Батыр даңғылы, 15А, «Б» Блогы
тел.: +7 /7172/ 69 23 55

Республика Казахстан,
010000, г. Нур-Султан
пр. Кабанбай Батыра, 15А, Блок «Б»
тел.: +7 /7172/ 69 23 55

15А, Kabanbai batyr ave.
Block «B», 010000, Nur-Sultan
Republic of Kazakhstan
tel.: +7 /7172/ 69 23 55

06.06.2023 № 01-01-11/66

**Премьер-Министру
Республики Казахстан
Смаилову А.А.**

ОБРАЩЕНИЕ
**Центрального комитета ОО «Казакхстанский отраслевой
профсоюз энергетиков»**

Глубокоуважаемый Алихан Асханович!

В настоящее время в адрес ОО «Казакхстанский отраслевой профсоюз энергетиков» (далее – Казэнергопрофсоюз) поступают многочисленные обращения от его филиалов и членских организаций, функционирующих на энергопредприятиях страны. Суть их заключается в том, что реализованные Министерством национальной экономики меры как поправки в Закон Республики Казахстан «О естественных монополиях» и в приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 19 ноября 2019 года № 90 «Об утверждении Правил формирования тарифов» (далее – Приказ, введен в действие с 31 марта 2023 года.), не способствуют улучшению материального положения работников электроэнергетической отрасли.

Так, указанными правовыми актами расширен перечень оснований для пересмотра утвержденного ведомством уполномоченного органа тарифа до истечения его срока. Согласно *новому подпункту 11) пункта 601 Приказа*, одним из таковых является изменение среднемесячной номинальной заработной платы одного работника **по видам экономической деятельности** в регионе (городе), сложившейся по данным статистики за год.

Казэнергопрофсоюз постоянно обращал Ваше внимание, что по данным статистики среднемесячная номинальная заработная плата энергетиков по видам экономической деятельности всегда отстает от регионального уровня. Например, в Западно-Казакхстанской РЭК сейчас она составляет 196,0 тысяч, и 300,0 тысяч в регионе. Аналогичная ситуация и в остальных регионах страны.

00670

Если продолжать применять данный подход, то увеличение заработной платы энергетиков останется недостижимой целью в обозримом будущем.

Следующая проблема заключается в том, что энергопредприятия, подавшие заявки на изменение тарифов в декабре 2022 года и планирующие скорректировать тарифы в первом полугодии текущего года согласно абзацу первому пункта 601 Приказа, сталкиваются с отказом ведомства уполномоченного органа, которое ссылается на право субъектов корректировать тариф только раз в год.

В данном случае термин «один раз в год» субъекты трактуют как право изменять тариф в любой момент, но только один раз в течение календарного года. Однако, ведомство уполномоченного органа подразумевает корректировку не раньше одного года с момента последней корректировки, что создает у субъектов необоснованные убытки в ожидании окончания года с последней корректировки в то время, когда рост затрат уже имеет место быть. При этом подобный рост отдельных статей, как показывает практика последних лет, происходит несколько раз в год.

Мера по возможности изменения тарифа в период его действия предусмотрена Законом для недопущения убытков предприятий и для непрерывного оказания услуг только по исчерпывающему перечню оснований. Так, ограничения по количеству корректировок в год является искусственной мерой, приводящей к кассовым разрывам, убыткам и рискам прерывания оказания услуг.

Таким образом, введенные меры как пересмотр утвержденного ведомством уполномоченного органа тарифа до истечения его срока в случае изменения среднемесячной номинальной заработной платы одного работника по видам экономической деятельности в регионе (городе), сложившейся по данным статистики за год, а также ограничение по количеству корректировок действующего тарифа по сути выхолащивают неоднократные поручения Главы государства Токаева К.К. по формированию профессионального кадрового потенциала электроэнергетической отрасли и конкурентоспособного уровня оплаты труда энергетиков.

«Итогом исполнения поручений Главы государства должно стать значительное повышение качества жизни казахстанцев» - такая задача была поставлена Вами на заседании Правительства в ходе рассмотрения мер по реализации поручений Главы государства, данных на совещании по вопросам социально-экономического развития страны 19 апреля т.г.

В соответствии с Комплексным планом «Программа повышения доходов населения до 2025 года», утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 апреля 2022 года № 218, ожидается эффект в виде развития кадрового потенциала в коммунальной сфере за счет увеличения фонда заработной платы производственного персонала, учитываемого в тарифных сметах субъектов естественной монополии.

Однако, как было уже сказано выше, реализуемые Министерством национальной экономики меры не способствуют устранению диспропорции в оплате труда в электроэнергетической отрасли. Подтверждение тому - выговор председателю Комитета по регулированию естественных монополий А. Дарбаеву, а также устное замечание главе Министерства национальной экономики А. Куантырову за недостаточную координационную работу, объявленные Вами во время заседания Республиканского штаба по реализации предвыборной программы Главы государства.

Принимая во внимание растущую социальную напряженность в трудовых коллективах энергопредприятий, просим инициировать поправки в Закон Республики Казахстан «О естественных монополиях» в целях исключения двойственных норм, препятствующих установлению справедливой оплаты труда энергетикам. В частности, предлагаем исключить слова «**по видам экономической деятельности**» из редакции подпункта 11) пункта 601 Правил формирования тарифов, и ограничения по количеству корректировок тарифов в год, а также при рассмотрении тарифов учитывать не фактическую, а нормативную численность персонала предприятий.

**Председатель Центрального комитета
ОО «Казахстанский отраслевой
профсоюз энергетиков»**



О. Бекбас