



010000, Нұр-Сұлтан қ., Қабанбай батыр даңғ. 19, «А» блогы
Тел.: 8 (7172) 78-69-81, факс: 8 (7172) 78-69-43
E-mail: kence@energo.gov.kz

010000, г. Нур-Султан, пр. Кабанбай батыра 19, блок «А»
Тел.: 8 (7172) 78-69-81, факс: 8 (7172) 78-69-43
E-mail: kence@energo.gov.kz

№ 05-15/27496 от 18.01.2021

№

**Общественное объединение
«Казахстанский отраслевой
Профсоюз энергетиков»**

на письмо № 01-01-11/323 от 28.12.2020

Министерство энергетики Республики Казахстан, в ответ на Ваше обращение о рассмотрении вопроса по повышению уровня заработной платы работников предприятий по выработке и распределению тепловой и электрической энергии, сообщает следующее.

Министерством энергетики Республики Казахстан предлагается рассмотреть вопрос внесения изменения в трехстороннее отраслевое соглашение в области энергетики Республики Казахстан на 2019-2021 годы между уполномоченными органами, отраслевыми профсоюзами и энергетическими организациями, в пункте 6 «Оплата труда», в котором предусмотреть установление заработной платы работникам энергетических предприятий на уровне не ниже средней заработной платы в соответствующих регионах.

В целях увеличения заработной платы энергетическим предприятиям предлагаем рассмотреть возможность внесения дополнений в проект Генерального соглашения между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работодателей и республиканскими объединениями профессиональных союзов на 2021-2023 годы:

- 1) в части установления заработной платы работникам энергетических предприятий на уровне не ниже средней заработной платы в соответствующих регионах.
- 2) предусмотреть конкретные обязательства по улучшению условий труда для работников энергетических организаций. За несоблюдение условий договора, предусмотреть административную и уголовную ответственность.
- 3) для субъектов естественных монополий установить дополнительные социальные льготы и гарантии, т.е. создание правовой базы, представляющей

возможность использовать до 5% ограниченной прибыли субъектов естественных монополий без увеличения тарифа

4) внести изменения и дополнения в Особый порядок формирования затрат, применяемом при утверждении тарифов (цен, ставок, сборов) и их предельных уровней на регулируемые услуги (товары, работы) субъектов естественных монополий.

В этой связи, просим начать проработку данного вопроса с энергетическими организациями и заинтересованными уполномоченными органами.

Вице-Министр

К. Рахимов

*исп. Салимжуарова Ж. тел. 74-05-64
Zha.salimzhuarova@energo.gov.kz*

Согласовано

15.01.2021 10:31 Тютөбаев Сырым Сакенович
15.01.2021 11:53 Бахтыбаева Гульнара Курмангалиевна
15.01.2021 17:24 Дарибаев Айдос Нагимадинович

Подписано

15.01.2021 20:41 Рахимов Кайрат Болатович

Министерство энергетики Республики Казахстан - Салимжуарова Ж. Г.



Қазақстан Республикасы
010000, Нұр-Сұлтан қ.,
Қабанбай Батыр даңғылы, 15А, «Б» Блогы
тел.: +7 /7172/ 69 23 55

Республика Казахстан,
010000, г. Нур-Султан
пр. Кабанбай Батыра, 15А, Блок «Б»
тел.: +7 /7172/ 69 23 55

15A, Kabanbai batyr ave.
Block «B», 010000, Nur-Sultan
Republic of Kazakhstan
tel.: +7 /7172/ 69 23 55

25.06.2021 № 01-01-11/11

Председателю
РОП «Федерация профсоюзов
Республики Казахстан»
Даулеталину С. Т.

Уважаемый Сатыбалды Телагысович!

ОО «Казакстанский отраслевой профсоюз энергетиков» просит рассмотреть возможность внесения дополнений в проект Генерального соглашения между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работодателей и республиканскими объединениями профессиональных союзов на 2021-2023 годы (раздел «Экономическая политика»):

1) установить заработную плату работников предприятий по выработке и распределению тепловой и электрической энергии на уровне не ниже средней заработной платы в соответствующих регионах;

2) разработать и внести на рассмотрение в Парламент Республики Казахстан проект Закона Республики Казахстан «О коллективных договорах в Республике Казахстан»;

3) для субъектов естественных монополий установить дополнительные социальные льготы и гарантии, т.е. создание правовой базы, представляющей возможность использовать до 5% ограниченной прибыли субъектов естественных монополий без увеличения тарифа;

4) в Особый порядок формирования затрат, применяемом при утверждении тарифов внести изменения и дополнения (цен, ставок, сборов) для приведения уровня заработной платы работников предприятий по выработке и распределению тепловой и электрической энергии не ниже республиканского уровня.

Председатель

О. Бекбас



КАЗАКСТАН ЭЛЕКТР ЭНЕРГЕТИКАЛЫҚ ҚАУЫМДАСТЫҒЫ
КАЗАХСТАНСКАЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ АССОЦИАЦИЯ
KAZAKHSTAN ELECTRICITY ASSOCIATION

РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН, 010000, г. НУР-СУЛТАН, ЛЕВОБЕРЕЖЬЕ, ул. КУНАЕВА 12/1, ВП-44, БЛОК 5 Б, ОФИС Д
тел./факс: (7172) 68-96-51, e-mail: kea.astana@mail.ru, www.kea.kz

Исх. 35/1 от 22.01.2021 г.

Министерство труда и социальной
защиты населения Республики Казахстан

копия: Республиканским объединениям
работодателей и профсоюзов
(по списку)

Предложение КЭА к проекту
раздела «Экономическая политика»
Генерального соглашения на 2021-2023

Казахстанская электроэнергетическая ассоциация (далее по тексту – Ассоциация) рассмотрев Проект раздела «Экономическая политика» Генерального соглашения между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями профессиональных союзов и республиканскими объединениями работодателей на 2021-2023 годы (далее по тексту – Соглашение) сообщает следующее.

1. Ассоциация не видит целесообразности делегировать другим объединениям работодателей право представлять интересы 106 членов - работодателей электроэнергетической отрасли в вопросах регулирования социально-трудовых отношений, включая условия труда, занятости и социальных гарантий для работников отрасли.

2. Ассоциация при анализе справедливости обязательств Сторон Соглашения, предложенных социальными партнерами, руководствовалась принципами равноправия, взаимного уважения, доверия и паритетных отношений Сторон, а также заявленной в проекте Соглашения основной целью социального партнёрства - социальной ответственности Сторон за повышение уровня жизни населения на основе динамичного развития экономики.

3. При оценке объема и качества Обязательств Сторон Соглашения и их реализуемости, считаем надо исходить из текущего социально-экономического контекста, включающего в себя следующие аспекты:

- проект раздела «Экономическая политика» должен быть разработан с учетом экономического кризиса на фоне Глобальной пандемии COVID 19;
- ухудшения прогнозных итогов макроэкономических показателей на 2020 год, влияющие на сферу труда*: ВВП -2,6% вместо 4%, инфляция 9-11% вместо 5-6%, уровень безработицы 5,8% (6.1%) вместо 4,8%;
- по оценке экспертов Всемирного банка**, восстановление мировой экономики займет пять лет (т.е. включительно 2025 год);
- оптимизация численности персонала и социальных инвестиций на производственных предприятиях из-за сложного экономического положения в результате ухудшения конъюнктуры на мировых и внутренних рынках, и снижения спроса на их продукцию в стране. Негативные последствия также ощутили*** 156 тыс. компаний малого бизнеса. Это 67% от их общего числа. По экспертной оценке АО «Центр развития трудовых ресурсов», в краткосрочной перспективе ожидается сокращение, временное высвобождение и потеря доходов при оптимистическом сценарии у 1,3 млн человек, умеренном - 1,9 млн человек и при пессимистическом сценарии - 2,5 млн человек.

Вместе с тем, в предложенном Правительством РК варианте раздела Экономическая политика мы видим, что Обязательства Правительства РК имеют не системный и декларативный характер. Обязательства, оценить существенность которых не представляется возможным, ввиду отсутствия индикаторов и показателей их эффективности. Использование отдельных общих макроэкономических показателей, взятых из действующих государственных программ, не дает такой возможности Сторонам оценить конкретный вклад Правительства РК в повышение благосостояния населения и занятости, стимулирование производства в условиях экономического кризиса.

Исходя из вышеуказанных итогов развития экономики страны в 2020 году, у нас вызывают определенные сомнения в достаточности и реализуемости предложенных мер из действующих государственных программ в Обязательствах Правительства РК для достижения основной цели социального партнерства, а также обеспечения паритета интересов и обязательств Сторон. С тем же успехом, республиканские объединения работодателей со своей стороны могли бы предложить включить консолидированные долгосрочные производственные показатели и социальные программы работодателей в Обязательства Соглашения, которые, несомненно, положительно повлияют на макроэкономические показатели страны. Но насколько это будет иметь смысл подобного социального партнерства, если каждая Сторона предложит свои действующие социальные программы и стратегии.

В связи с вышеизложенным, Ассоциация считает, что предложенное видение экономической политики Правительством РК не достаточно для достижения целей Соглашения и не паритетным в распределении социальной нагрузки для работодателей, которые смогут выполнить свои Обязательства перед работниками и государством в полном объеме при соответствующих для ведения бизнеса экономических условиях.

Перед лицом дальнейшего усугубления экономического кризиса из-за продолжающейся глобальной пандемии COVID-19 и сложившейся сложной экономической обстановки Ассоциация считает, что основной целью Соглашения на 2021-2023 гг., должно быть обеспечение занятости и сохранение рабочих мест в соответствии с ответными мерами ООН в связи с COVID 19 в рамках 8-й Цели устойчивого развития «Достойная работа и экономический рост».

Для реализации основной цели Соглашения, ассоциация считает необходимым государственная поддержка работодателей для обеспечения достойных условий труда и сохранения рабочих мест в соответствии с рекомендациями Международной организацией труда и лучшей международной практикой, разработанные для преодоления кризисных явления в сфере труда.

Так ассоциация предлагает следующие меры в разделе «Экономической политики» на обсуждение рабочей группы РТК и приглашенных представителей работодателей и работников:

1) стимулирование экономики и занятости.

На макроэкономическом уровне:

Обеспечить стабильность и предсказуемость финансово-экономической политики на период действия Соглашения. Например, в Обязательство Правительства РК включить обязательства по обеспечению стабильности налогового законодательства и уровня ее нагрузки, содействовать реализации произведенной продукции на внешних рынках и защита (протекционизм) внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции, обеспечить уровень безработицы не более 5% без увеличения объема самозанятого населения (то есть обеспечить работой весь объем высвобождаемого работоспособного населения для обеспечения устойчивости рынка труда).

На микроуровне:

Применение субсидирования процентной ставки банковских займов, выдаче беспроцентных кредитов предприятиям сохранивших не менее 90 % рабочих мест по сравнению с 16 марта 2020 года и предоставление налоговых каникул по республиканским и местным налогам.

2) поддержка рабочих мест и доходов работников посредством хорошо продуманных дотации к заработной плате во избежание принуждения работников к уходу в неоплачиваемые отпуска, оптимизации их заработной платы и защиты от возможного сокращения в период кризиса;

3) защита работников на рабочих местах посредством субсидирования защитных средств и усиления государственного контроля за соблюдением санитарных норм в период пандемии и обеспечения безопасности и охраны труда и другие меры поддержки;

4) адресной государственной помощи по оплате коммунальных платежей социально-уязвимых слоев населения, включая безработных и работников, находящихся в вынужденных неоплачиваемых отпусках.

Дополнительно к вышесказанному также отмечаем, что не корректно наделение функциями обеспечения выполнения Обязательств Соглашения со стороны объединения работодателей. Так как, объединения работодателей в ассоциации, созданные на добровольной основе ее членами, не обладает функциями администрирования производственной деятельности и трудовых отношений своих членов. В связи с чем, более корректно будет наделение объединения работодателей функцией содействия по выполнению Обязательств Соглашения работодателями.

* <https://tass.ru/ekonomika/9481501>

** <https://tass.ru/ekonomika/9481501>

*** https://www.interfax.kz/?lang=rus&ml_id=13&news_id=382

Председатель



А. Куанышбаев

Иен. Куанышбаев М.Э.
+7 804 7064