

ВЗГЛЯД

Не хочу претендовать на славу предсказательницы Кассандры, предвидевшей гибель Трои, но во многих своих выступлениях предупреждал, что терпение работников, как наиболее сознательной части населения, на пределе. Я ожидал подобный исход, но даже меня потрясло, насколько яростными были действия митингующих, какого накала достигло противостояние.

Нелепые, циничные и безграмотные действия «газовых королей» привели к тому, что 2 января 2022 года жители Мангистауской области вышли на мирный митинг из-за повышения цены на сжиженный газ. 3 января митинги начались сразу в нескольких регионах страны. Дальнейшее известно всем: погромы, схватки, убийства... особенно в Алматы.

И здесь я хочу обратить внимание на грамотные действия жанаозенцев, направляемых профсоюзными активистами, не допустивших нарушений закона собравшимися. На это обратили внимание и эксперты, которые не хотели бы появления на сцене политических игрищ новой силы - профсоюзов. Опасность, что эти «стратегии» пойдут на любые действия, которые могут ослабить профсоюзное единство и солидарность. Например, то, что известно под названием «ракманизм».

Питер Ракман, печально известный арендодатель из лондонского района Ноттинг-Хилл, умудрялся в обход закона делить купленные здания на множество тесных клетушек и набивал их мигрантами из Вест-Индии, драл с них огромные деньги за проживание и использовал в темных делишках.

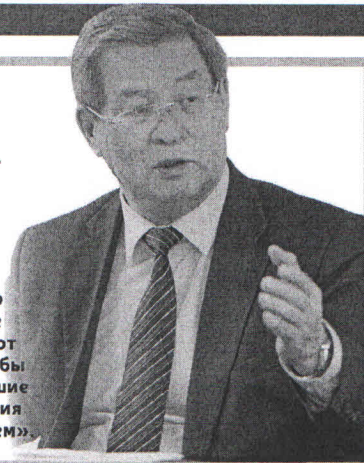
Для расследования преступной деятельности Ракмана Скотланд-Ярд создал специальное подразделение, а слово «ракманизм» вошло в Оксфордский словарь, как синоним эксплуатации и запугивания арендодателем бесправных арендаторов.

То есть политтехнологи, толпящиеся у властных порогов, могут предложить разделить, раздробить профсоюзы, затем их, ослабленных и обескровленных, использовать в своих интересах и темных делах.

В ЧЕМ СИЛА ЛИДЕРА?



К январским событиям в Казахстане до сих пор приковано внимание. Многие, в том числе и официальные лица, называют их «трагическим январем». Я бы назвал митинги и последовавшие за ними стихийные выступления и разгромы «яростным январем».



Чтобы этого не произошло, нужно крепить ряды и не поддаваться на видимые и легко осязаемые льготы и послабления со стороны.

Единственный путь – укрепление профсоюзного актива снизу и доверху. Это та сила, которая может породить волну и оседлать ее. В то же время она может и усмирить волнения, перевести ситуацию на путь конструктивного диалога. Но некоторые руководители, облаченные доверием и чей труд оплачивается взносами избравших его членов профсоюзной организации, быстро забывают, с кем они и за чьи права борются и чьи интересы защищают. Зачастую такие профсоюзные деятели, бывающие облаканы и приближены к работодателю и при случае льют воду на их мельницу.

Понятно, что такие руководители профсоюзных организаций становятся заносчивыми, у них пропадает болевой порог интересов избравших его людей. Человек становится невосприимчивым для проблем трудовых отношений, и наступает в какой-то мере деградация его деятельности. Здесь очень важна роль профсоюзного актива, способного привести в чувство председателя профкома, а если это не удастся, то – переизбрать руководителя.

Профактив, т.е. председатель и члены профсоюзного актива, профгруппорги, и есть тот самый камертон, тонко чувствующий настро-

ение рабочего человека, малейшие изменения в котором могут перерасти в протестные действия. Боевой по характеру и мотивированный по складу деятельности профсоюзный актив, способен возглавить любые действия в интересах работников и в рамках закона добиваться эффективных решений. Главные слова здесь «в рамках закона». Если профсоюз упустит момент и нить происходящих действий, инициативу могут перехватить так называемые деструктивные силы, а там все может превратиться в уже не управляемый процесс.

Яркий пример – прошлогодний демарш Мангистауских энергетиков. Тогда 85 человек подписали обращение на имя председателя правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания». Узенские коллеги выдвинули 10 требований, касающихся финансовой стороны трудовых отношений, и еще одно требование – прекратить незаконное преследование активных и инициативных работников Узеньского ЭЭС. Обратите внимание, Обращение было принято 23 июля, и в тот же день была незамедлительно создана комиссия из представителей работодателя и работников (профсоюза) для проведения разъяснительной работы по обращению работников Узеньского ЭЭС. Председатель профкома МРЭК Алибеков Бауржан был самым активным членом

комиссии, и благодаря его действиям, полностью поддержанным активом, семь из десяти требований были удовлетворены на месте, по трем другим согласно протоколу комиссии от 03 августа 2021 года стороны пришли к полному согласию по вопросам повышения заработной платы работников на 10-35 процентов, предоставления компенсации при выходе в трудовой отпуск в размере одного должностного оклада и выплате в размере 10 МРП к празднику Дня Независимости Республики Казахстан, начиная с 1 августа 2021 года. Таким образом, упорство и грамотные действия работников и их представителей привели к победе.

Другой пример. Этим февралем 250 работников АО «МАЭК-Казатомпром» забастовали, выдвинув работодателю 7 требований. По одному из них – повышение заработной платы в два раза - мне пришлось встретиться с министром энергетики РК Акчулаковым Б. и убеждать его в справедливости повышения материального содержания. Но самое вопиющее требование – снятие с должности председателя профкома с формулировкой «слабая связь с протестующими». И здесь в защиту своего лидера поднялись профактив и руководство компании. И защитили!

Случаются обратные примеры и коллизии, когда руководитель профсоюзного органа борется с

работодателем, при этом актив и рядовые члены отказываются поддерживать своего формального лидера, упустившего шанс упрочить отношения с ним, стать на деле профсоюзным лидером, напроц забыв о своих симпатиях между работодателем и членами профсоюза.

Пришел новый руководитель на ГКП «Костанайская ТЭК». Решил, что нужно поменять председателя профсоюзного комитета, с чем последняя была категорически не согласна.

Несмотря на многочисленные нарушения положений и статей Закона РК «О профессиональных союзах», аппарат работодателя организывает профсоюзную конференцию и проводит своего человека при полном равнодушии членов профкома. И хотя бы один из активистов заступился за лидера и указал на явные нарушения Устава при выборах нового председателя! Это ли не раскол организации и отрыв от актива и рядовых членов?

Профсоюзный актив, как показывают вышеприведенные примеры, огромная и позитивная сила, незаменимая скала, о которую смело может опереться профсоюзный лидер, мечтающий о боеспособной организации, защищающей права и интересы работников. Его, как драгоценный камень, нужно беречь и постоянно гранить. Тогда и можно гордиться своим активом.

Эти слова можно отнести всему активу филиалов и членских организаций Казэнергопрофсоюза, первичных профсоюзных организаций, в конечном счете и к Отраслевому профсоюзу.

Январские события 2022 года являются поворотным моментом в развитии демократии в Казахстане, и нам всем нужно осмыслить сложившуюся ситуацию в своих организациях и принять превентивные меры по устранению рисков. В этом важном деле определяющую роль играют профсоюзные лидеры отрасли, а их сила, в первую очередь, в поддержке работников и конструктивном взаимоотношении с руководителями предприятий, т.е. в реальном социальном партнерстве.

*Оразбек БЕКБАС,
председатель
Казэнергопрофсоюза*