



Қазақстан Республикасы
010000, Нұр-Сұлтан қ.,
Қабанбай Батыр даңғылы, 15А, «Б» Блогы
тел.: +7 /7172/ 69 23 55

Республика Казахстан,
010000, г. Нур-Султан
пр. Кабанбай Батыра, 15А, Блок «Б»
тел.: +7 /7172/ 69 23 55

15A, Kabanbai batyr ave.
Block «B», 010000, Nur-Sultan
Republic of Kazakhstan
tel.: +7 /7172/ 69 23 55

07. 02. 2022 № 01-01-11 /13

Премьер-Министру
Республики Казахстан
Смаилову А.А.

Уважаемый Алихан Асханович!

В свете проводимых Правительством Республики Казахстан работ по совершенствованию социально-трудовой сферы и выработке системных мер, направленных на улучшение благосостояния казахстанцев, ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз энергетиков» (далее – Казэнергопрофсоюз), как полномочный представитель работников электроэнергетической отрасли, полагает необходимым обратить Ваше внимание на проблемные вопросы отрасли.

Речь идет о низком уровне заработной платы, и, как следствие, высокой текучести кадров. Данный фактор, по мнению Казэнергопрофсоюза, в дальнейшем неизбежно приведет к ухудшению качества и снижению надежности работы энергетических организаций. Об этом свидетельствует также частота и тональность обращений в Казэнергопрофсоюз от филиалов и членских организаций на местах, где одними из основных причин последних событий в стране указываются низкие доходы населения, необеспеченность права граждан на труд.

К примеру, в обращении профсоюзной организации ТОО «Жамбылские электрические сети» указывается, что «в 2021 году в Товариществе уволились 324 работника из 1241 человека производственного персонала или 26,1% специалистов высокого класса. Согласно утвержденной тарифной сметой среднемесячная заработка плата производственного персонала Товарищества составляет 106 тысяч 176 тенге 38 тиын на 2021 год, и 110 тысяч 423 тенге 43 тиын на 2022 год. Тогда как среднемесячная заработка плата в Жамбылской области, по статистическим данным, за 2021 год составила 176 000 тенге. Отток профессиональных кадров влияет на качество ремонтно-восстановительных работ и эксплуатацию электрооборудования».

Обозначенная проблема характерна и для других энергетических предприятий страны, имеет устойчивую тенденцию к обострению, и особенно болезненно ощущается в энергопередающих и распределительных компаниях, являющихся субъектами естественных монополий. Как яствует из обращений в Казэнергопрофсоюз, Работодатели там рады бы удержать специалистов хорошей зарплатой, да «не позволяют тарифные оковы», связывающие их «по рукам».

Казэнергопрофсоюз ранее неоднократно письменно обращал внимание Парламента, Правительства Республики и уполномоченных государственных органов на необходимость скорейшего исправления ситуации. Однако, как показывает действительность, изложенные в ответных письмах госорганов мероприятия не достигли цели.

На основе ходатайств первичных профсоюзных организаций, исполком Казэнергопрофсоюза, в качестве возможных вариантов решения накопившихся проблем в отрасли, вносит на рассмотрение Правительства Республики Казахстан следующие предложения:

- 1) срочно ратифицировать конвенции Международной организации труда № 131 «Об установлении минимальной заработной платы» и № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»;
- 2) внедрить единые стандарты оплаты труда по отрасли, включающие повышение заработной платы, соотношение минимальных тарифных ставок к средней заработной плате и ее индексации;
- 3) минимальное значение межразрядных коэффициентов в реальном секторе утверждать постановлением Правительства Республики. При этом, если системой оплаты труда в организациях отрасли предусмотрены межразрядные коэффициенты с более высокими значениями, они не могут быть пересмотрены в сторону уменьшения. Это способствовало бы стимулированию работников к производительному труду и повышению своей квалификации;
- 4) полный пересмотр и обновление на законодательном уровне политики тарифообразования в сфере производства, передачи и распределения электрической и тепловой энергии путем ревизии действующих нормативных правовых актов;
- 5) внесение поправок в Правила формирования тарифов, утвержденных приказом Министерства от 19 ноября 2019 года № 90, которыми регламентировано определение расходов затрат на фонд оплаты труда при формировании тарифов;
- 6) передача функций Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики по тарифообразованию в сферу электроэнергетики в ведение Министерства энергетики. Полагаем, что наличие в Министерстве энергетики специалистов с соответствующей компетенцией позволило бы осуществлять данные функции своевременно, без дополнительных затрат на привлечение независимых экспертов, с учетом

установленных сроков подачи заявок субъектами естественной монополии в энергетической сфере;

7) установить заработную плату в энергетических организациях с учётом расходов субъектов естественных монополий (при формировании тарифов) на оплату труда производственного и административного персонала не ниже фактического уровня среднемесячной заработной платы, сложившейся в регионе и используемый для оплаты труда работников, занятых в сфере электроэнергетики;

8) при утверждении прибыли в составе тарифов субъектам естественных монополий учитывать не менее пяти процентов от фонда оплаты труда на выполнение социальных обязательств по коллективным договорам.

Подтверждая готовность к конструктивному диалогу в целях регулирования социально-трудовых отношений в отрасли, просим рассмотреть вышеизложенные предложения и в установленном порядке сообщить о результатах для последующего информирования филиалов и членских организаций Казэнергопрофсоюза.

С уважением,

Председатель исполкома
ОО «Казахстанский отраслевой
профсоюз энергетиков»

О. Бекбас

