

АТҚАРУ КОМИТЕТІ

21.11.2014

ИСПОЛКОМ

№ 6 п. 2

О Положении по проведению республиканского
смотра-конкурса «Кәсіподақ»

Исполком Федерации профсоюзов Республики Казахстан
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение по проведению республиканского смотр-конкурса «Кәсіподақ» (прилагается).
2. Рекомендовать членским организациям Федерации профсоюзов Республики Казахстан с учетом Положения по проведению республиканского смотр-конкурса «Кәсіподақ» разработать комплекс мероприятий для ежегодного проведения конкурса.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Рогалева В.П.

Председатель



А. Кусаинов



Положение
о проведении Республиканского смотра - конкурса «Кәсіподақ»
первичных профсоюзных организаций
Федерации профсоюзов Республики Казахстан

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия проведения смотра-конкурса (далее – Конкурс) первичными профсоюзными организациями Федерации профсоюзов Республики Казахстан (далее – Федерация).

1.2. Конкурс проводится Федерацией в соответствии с настоящим Положением по следующим номинациям:

- «**Лучшая первичная профсоюзная организация**»;
- «**Лучший коллективный договор**»;
- «**Лучший технический инспектор по охране труда**».

1.3. Положение определяет цель, задачи, порядок, условия и критерии проведения Конкурса, а также награждение победителей Конкурса.

2. Цели и задачи конкурса

1. Конкурс проводится в целях развития и совершенствования системы социального партнерства на уровне предприятий и организаций, формирования и повышения заинтересованности работодателей и профсоюзных организаций в обеспечении безопасных условий труда, соблюдению норм и гарантий трудового законодательства, повышению авторитета профсоюзов, повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций по представительству и защите социально-экономических и трудовых прав и интересов членов профсоюза, укрепления внутрипрофсоюзной деятельности.

Задачи конкурса:

1) стимулирование работодателей и профсоюзных организаций к решению социальных вопросов своих работников;

2) повышение ответственности работодателей и профсоюзных организаций в улучшении положений коллективного договора, решении социально-экономических задач, обеспечении роста производительности труда;

3) повышение заинтересованности работодателей и профсоюзных организаций в создании безопасных условий труда для работников,

выполнении требований законодательства по безопасности и охране труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

4) оценка работы профсоюзных организаций по реализации уставных целей и задач, усиление внимания членских организаций по реализации коллективных договоров, создание им необходимых условий для эффективной деятельности, стабильности в мотивации профсоюзного членства.

3. Организация и проведение конкурса

1. Общее руководство и контроль за организацией и проведением конкурса возлагается на Конкурсную комиссию, в состав которой входят представители Федерации и ее членских организаций.

2. Конкурсная комиссия разрабатывает:

- 1) план организации и проведения конкурса;
- 2) внешний вид дипломов (грамоты);
- 3) сценарий торжественной церемонии награждения лауреатов.

3. Конкурсная комиссия обеспечивает:

- 1) равные условия для всех участников;
- 2) конфиденциальность информации, представляющей коммерческую тайну;
- 3) неразглашение сведений о результатах конкурса ранее даты их официального объявления.

4. Сроки проведения конкурса:

- 1) с **1 февраля по 10 марта** ежегодно – прием документов и заявок для участия Территориальными объединениями профсоюзов (далее – ТОП);
- 2) до 20 марта ежегодно – направление в Конкурсную комиссию Федерации заявок участников на участие в конкурсе (в электронном варианте);
- 3) с 1 апреля по 15 мая ежегодно – размещение заявок участников на сайте Федерации для онлайн голосования;
- 4) до 10 июня ежегодно – подведение итогов, награждение лауреатов, приуроченное ко Дню профсоюзов Казахстана.

5. Конкурс включает следующие основные этапы:

- 1) информирование работодателей и профсоюзных организаций о проведении конкурса;
- 2) проведение консультаций по подготовке конкурсной документации;
- 3) сбор конкурсной документации и анализ информации о выполнении требований условий конкурса;
- 4) рассмотрение конкурсной документации;

- 5) проведение анализа полученных результатов;
- 6) определение лауреатов.

6. Конкурс проводится ежегодно на республиканском уровне по номинациям, указанным в пункте 10 настоящего Положения.

7. Участники оформляют и представляют материалы на бумажном и электронном носителях в ТОП, в соответствии с настоящим Положением.

8. Функции ТОП:

- 1) разрабатывает и утверждает план мероприятий по проведению конкурса;
- 2) осуществляет сбор заявок, материалов участников, формирует экспертную рабочую группу для оценки заявок участников, в состав которой входят представители территориальных структур отраслевых профсоюзов;
- 3) обеспечивает координацию деятельности по подготовке и проведению конкурса в регионах;

9. Функции отраслевых профсоюзов и их территориальных структур:

- 1) оказывают локальным и первичным профсоюзным организациям консультативное и методическое содействие в проведении конкурса;
- 2) информируют локальные и первичные профсоюзные организации о целях, задачах, порядке, условиях и критериях;
- 3) осуществляет выезд в составе экспертной рабочей группы в организации для определения состояния условий охраны труда и выполнения других требований согласно настоящего Положения.

10. Задачи экспертной рабочей группы:

- 1) Взаимодействие с работодателями для определения качества коллективных договоров, исполнения сторонами их условий, ознакомления с условиями труда, в том числе в сфере безопасности и охраны труда и т.д.;
- 2) рассмотрение, проведение оценки заявок претендентов и подготовка предварительных экспертных заключений.

11. После рассмотрения экспертной рабочей группы ТОП формирует итоговое заключение и представляет его с материалами участников на рассмотрение Конкурсной комиссии Федерации, которая предоставляет по одной организации в каждой номинации (при наличии кандидатов по всем трем номинациям).

12. Для участия в конкурсе участники направляют в ТОП материалы в бумажном и электронном варианте, которые включают в себя:

- 1) Заявку-анкету для участия согласно приложению 1 к настоящему Положению;

2) информацию согласно приложениям 2, 3, 4.

13. Комиссия на основании представленных материалов определяет победителей и принимает решение о присуждении званий лауреатов конкурса по следующим номинациям в бюджетной и в реальном секторе экономики:

1) «Лучшая первичная профсоюзная организация» (I, II, III места)

В данной номинации рассматривается деятельность профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, укреплению профсоюзного единства и солидарности, повышению авторитета профсоюзов в организации и обществе. Осуществляется изучение и пропаганда положительного опыта работы профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, организационному и финансовому укреплению, реализации молодежной, гендерной политики профсоюзов, использование инновационных методов в профсоюзной работе, в том числе в вопросах мотивации и другим.

2) «Лучший коллективный договор» (I, II, III места)

В данной номинации рассматриваются коллективные договоры, исполнение которых значительно улучшает и укрепляет трудовые и социально-экономические права и интересы работников, предусмотренные трудовым законодательством Республики Казахстан.

3) «Лучший технический инспектор по охране труда» (I, II, III места)

В данной номинации рассматривается деятельность технических инспекторов по охране труда, осуществляющих внутренний контроль по безопасности и охране труда в организации, позволяющая сохранить здоровье работников в процессе трудовой деятельности. Председатель профсоюзной организации должен предоставить характеристику на технического инспектора по охране труда, в которой необходимо указать достижения работника, какие методы и технологии он использует в своей работе, какие меры он принимает по безопасности и охране труда.

4. Условия участия в конкурсе

1. Участниками конкурса могут быть организации любой формы собственности, их структурные подразделения, в которых созданы и функционируют профсоюзные комитеты на всей территории Республики Казахстан.

К участию в конкурсе допускаются организации, которые:

- 1) имеют заключенный и прошедший регистрацию в установленном порядке коллективный договор;
- 2) осуществляют постоянную социальную поддержку работников;
- 3) не имеют нарушений трудового законодательства Республики Казахстан, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;
- 4) не имеют несчастные случаи со смертельным исходом или групповые несчастные случаи в течение последнего года;
- 5) не имеют коллективных трудовых споров с работниками.

2. Материалы для участия в конкурсе должны содержать:

- заявку-анкету на участие в конкурсе (приложение №1);
- информацию предприятия (организации) по реализации трудовых и социальных прав работников (приложение № 2, 3, 4);
- коллективный договор (копию), копии протоколов подведения итогов выполнения принятых обязательств коллективного договора за предыдущий год и размер социального пакета;
- решения производственных советов (копии), замечания/предложения технических инспекторов по охране труда предприятий;
- видеоролик по теме номинации не более 1 минуты (с демонстрацией достижений и улучшений в организации).

Все документы подписываются председателем профсоюзного комитета организации и подаются в Конкурсную комиссию.

5. Подведение итогов конкурса

1. Отбор победителей конкурса проводится в 2 этапа:

1 - этап: онлайн голосование на сайте ФПРК, которое поможет определить тройку лидеров по каждой номинации со всех регионов (всего 18 претендентов). Результаты голосования будут приняты к сведению Конкурсной комиссией при вынесении окончательного решения;

2 - этап: Конкурсная комиссия выявляет победителей из 18 лауреатов конкурса на основании оценки показателей по критериям, которые отражаются в анкете участника. Победитель онлайн голосования награждается отдельной номинацией.

Возможны отдельные дополнительные номинации: «Лучший профсоюзный лидер», «Лучший молодой профсоюзный лидер» (участники до 35 лет), рекомендованные экспертными группами для рассмотрения Конкурсной комиссией.

Каждый показатель оценивается от 2 до 10 баллов. Победителем признается участник, набравший наибольшее количество баллов. Далее по убыванию определяются участники, занявшие второе и третье места.

2 балла	данные мероприятия организованы, но выполнение находится на начальном этапе (до 20 %)
5 баллов	данные мероприятия организованы, но выполнение находится на этапе (до 50%)
8 баллов	данные мероприятия организованы, но выполнение находится на заключительном этапе (до 80%)
10 баллов	данные мероприятия выполняются в полном объеме

2. При подведении итогов смотра-конкурса учитывается деятельность профсоюзных организаций за последние 2 года.

3. Заседание Конкурсной комиссии является правомочным при присутствии на нем не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

4. Протокол заседания Конкурсной комиссии и принятые решения оформляются в течение 5 календарных дней со дня заседания и подписываются председателем и секретарем Конкурсной комиссии.

5. На основании решения Конкурсной комиссии Федерация утверждает результаты конкурса, которые размещаются в средствах массовой информации и на Интернет-ресурсах.

6. Лауреату конкурса в своей номинации вручается диплом Федерации и присваивается звание «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучший коллективный договор» (диплом оформляется на имя работодателя и председателя профсоюзной организации), «Лучший технический инспектор по охране труда».

А также председатели или представители профсоюзных организаций, технические инспекторы по охране труда, которым присвоено звание «Лучшая первичная профсоюзная организация», «Лучший коллективный договор» и «Лучший технический инспектор по охране труда» направляются в течение года за счет Федерации на обучающие мероприятия за рубеж для повышения квалификации.

По предложению Конкурсной комиссии Федерация поощряет работодателей за развитие социального партнерства.

7. Церемония награждения лауреатов конкурса проводится ежегодно в торжественной обстановке и приурочена ко Дню профсоюзов Казахстана.

8. Работодатели совместно с профсоюзными комитетами могут награждать лауреатов номинаций памятными, ценными подарками, денежными премиями.

Приложение 1
к Положению о проведении
республиканского смотра-конкурса
«Кәсіподақ» в профсоюзных
организациях Федерации
профсоюзов
Республики Казахстан

ЗАЯВКА-АНКЕТА

для участия в республиканском смотре-конкурсе «Кәсіподақ» в первичных профсоюзных организациях Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Полное наименование организации	
Юридический/почтовый/электронный адрес	
Телефон/факс	
ФИО руководителя	
ФИО председателя профсоюзного комитета	
Численность работающих, всего (чел.)	
В том числе молодежи до 35 лет (чел.)	
В том числе женщин (чел.)	
Вид деятельности	
Основные виды выполняемых работ	
Количество работников - членов профсоюза	
Номинации:	
«Лучшая первичная профсоюзная организация»	
«Лучший коллективный договор»	
«Лучший технический инспектор по охране труда»	

С Положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

Заявка - анкета участника, согласно приложению 1 к Положению о конкурсе на _____ л.

Руководитель организации

М.П. «_____» _____ 20__ г.

Председатель профкома

Приложение 2
к Положению о проведении
республиканского смотр-
конкурса «Кәсіподақ» в
профсоюзных организациях
Федерации профсоюзов
Республики Казахстан

Показатели для номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация»

№ п/п	Показатели	Фактическое состояние, работа по указанным критериям деятельности	Оценка деятельности профсоюзной организации (по указанной 10-ти балльной системе)
1	Достижение наилучших показателей в исполнении решений профсоюзных органов, обязательств по коллективному договору		10
2	Положительная динамика роста численности членов профсоюза		
3	Своевременное и в полном объеме выполнение уставных обязательств по перечислению профсоюзных взносов		
4	Оказание правовой и социальной помощи членам профсоюза, осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства		
5	Улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профзаболеваний, наличие производственного совета по БиОТ и корпуса технических инспекторов		
6	Организационно-массовая и спортивно-оздоровительная работа профсоюзного комитета (фотографии, сценарии, материалы вечеров, конкурсов, соревнований, слоганы, стихи о профсоюзе, материалы по оздоровительной работе, акциях профсоюзов к профессиональным праздникам, Всемирному дню действий за достойный труд, Дню профсоюзов Казахстана и др., состояние подписки на республиканскую газету «Қазақстан Кәсіподағы» и т.д.)		
7	Информационная работа профсоюзного комитета (фотографии уголка, актуальные материалы, публикации и другие формы информирования трудового коллектива), оперативность, объективность, наглядность информации		
8	Учеба профсоюзных кадров и актива (организация и участие в семинарах-тренингах по трудовому законодательству, делопроизводству, бухучету и т.д.; количество руководящих ответственных лиц и работников, прошедших обучение и проверку знаний по безопасности и охране труда)		
9	Работа по реализации молодежной и гендерной политики (наличие молодежного совета, комиссии по делам женщин,		

	представительство молодежи и женщин в выборных профсоюзных органах, решение актуальных вопросов)		
10	Институт наставничества (работа с молодыми специалистами), наличие резервистов на должность председателя профсоюзной организации (обучение, участие в деятельности профсоюзной организации), наличие трудовых династий и их поощрение		
11	Наличие согласительной комиссии и количество рассмотренных индивидуальных трудовых споров		

Показатели для номинации «Лучший коллективный договор»

№ п/п	Показатели	Фактическое состояние, работа по указанным критериям деятельности	Оценка работы профсоюзной организации (по указанной 10-ти балльной системе)
1	О нормировании, системах оплаты труда, размерах тарифных ставок и окладов, надбавок и доплат работникам, в том числе занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда		
2	Об обеспечении занятости, подготовке, повышения квалификации, переподготовке и трудоустройстве высвобождаемых работников		
3	О порядке индексации заработной платы <i>(для работников реального сектора экономики)</i>		
4	О порядке мотивированного мнения органа профсоюза при расторжении трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза		
5	О гарантиях медицинского страхования работников, и их семей при наличии добровольного медицинского страхования		
6	О мероприятиях по обучению работников основам трудового законодательства		
7	Социальный пакет на 1 работника (льготы, доплаты, компенсации предоставляемые работнику сверх гарантированных норм, предусмотренных законодательством) <i>(для работников реального сектора экономики)</i>		
8	О создании условий для деятельности профсоюза		
9	Об актах работодателя, требующих учета мнения профсоюза		
10	О контроле и ответственности работника и работодателя за выполнение коллективного договора		

Показатели для номинации «Лучший технический инспектор по охране труда»

№ п/п	Показатели	Фактическое состояние, работа по указанным критериям деятельности	Оценка работы профсоюзной организации (по 10-ти балльной системе)
1	Соответствие технологических процессов, станков, машин, механизмов и другого эксплуатируемого оборудования, приспособлений и инструмента, транспортных и грузоподъемных средств требованиям охраны труда <i>(для работников реального сектора экономики)</i>		
2	Наличие/отсутствие в организации производственного совета по безопасности и охране труда, участие организации в Республиканском общественном смотре по безопасности и охране труда		
3	Количество проверок, в которых принимал участие технический инспектор по охране труда		
4	Количество выявленных/устранённых замечаний по вопросам безопасности и охране труда техническим инспектором по охране труда		
5	Количество выданных предложений, направленных на улучшение условий и безопасности труда		
6	Количество приостановленных работ, станков, машин и оборудования, производственных цехов, рабочих мест <i>(для работников реального сектора экономики)</i>		
7	Количество участия в трудовых спорах		
8	Количество участия в расследованиях несчастных случаев		
9	Количество несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью со смертельным исходом, с тяжелым и легким исходом		
10	Количество технических инспекторов по охране труда		
11	Наличие/отсутствие обучения технического инспектора по охране труда (указать наименование обучающих программ)		