

Қазақстан Республикасы  
010000, Астана қ.,  
Қабанбай Батыр даңғылы, 15А, «Б» Блогы  
тел.: +7 /7172/ 69 23 54  
факс: +7 /7172/ 55 30 30

Республика Казахстан,  
010000, г.Астана  
пр. Кабанбай Батыра, 15А, Блок «Б»  
тел.: +7 /7172/ 69 23 54  
факс: +7 /7172/ 55 30 30

15А, Kabanbai batyr ave.  
Block «B», 010000, Astana  
Republic of Kazakhstan  
tel.: +7 /7172/ 69 23 54  
fax: +7 /7172/ 55 30 30

27.02.2017 № 01-01-11/30

Премьер-министру  
Республики Казахстан  
г-ну Сагинтаеву Б.А.

Уважаемый Бакытжан Абдирович!

Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков, основной задачей которого согласно Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах» является представление, защита трудовых и социальных прав и интересов своих членов, членских организаций, объединяет порядка 50 тысяч энергетиков Казахстана, обращается к Вам по очень важному вопросу, затрагивающему социальный аспект работников энергетической отрасли Казахстана.

Регулирование субъектов энергетической отрасли в части тарифообразования, в зависимости от вида деятельности энергокомпаний, относится к компетенции отраслевого министерства - Министерства энергетики (далее - МЭ) и Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики РК (далее - КРЕМ и ЗК МНЭ).

Основной проблемой низкого уровня заработной платы в электроэнергетической отрасли является чрезмерное регулирование в части включения в тарифы расходов на оплату труда.

Так по данным Комитета Статистики МНЭ РК уровень среднемесячной заработной платы в отрасли энергетики РК составил 137 046 тенге, тогда как в целом по РК уровень среднемесячной зарплаты сложился на уровне 143 047 тенге (оперативная информация по результатам за 2016 год). Приведены для сравнения уровни заработной платы работников по отраслям: горнодобывающая – 311 827 тенге, промышленность – 195 245 тенге, строительство – 176 912 тенге.

В соответствии с действующим законодательством, при определении фонда оплаты труда в тарифах на услуги, регулируемые КРЕМ и ЗК МНЭ предусматриваются следующие ограничения:

- при расчете расходов на оплату труда при утверждении тарифов, требуется предоставить утвержденную нормативную численность, тогда как в расчет тарифов принимается фактическая численность. Так, для примера, при утвержденной ДКРЕМ и ЗК нормативной численности персонала АО

«Алматинские электрические станции» - 3 433 ед., в расчет принимается фактическая численность – 3 155 ед., аналогично по сетевым компаниям – в АО «ВК РЭК» при утвержденной нормативной численности 4 384 ед., в расчет тарифов включена фактическая численность – 3 098 ед.

- в затратной части тарифа не включаются расходы на премирование и другие формы вознаграждения по итогам работы, расходы на социальные выплаты.

- повышение уровня среднемесячной заработной платы производится из расчета принятой в действовавших тарифах, с учетом показателей прогноза социально-экономического развития Республики Казахстан (инфляции).

Также, одной из наиболее важных проблем является несоблюдение условий и требований Коллективного договора, который является неотъемлемой частью социального партнерства.

В связи с этим в среде работников энергетических предприятий растет недовольство и социальная напряженность. Наблюдается отток квалифицированного персонала на предприятия других отраслей, где оплата труда выше, чем в регулируемых субъектах в сфере электротеплоэнергетики. Это может привести к негативным последствиям - снижению качества услуг и бесперебойного электроснабжения.

Для положительного решения вопроса повышения заработной платы просим Вас рассмотреть вопрос о внесении изменений в существующее законодательство республики о естественных монополиях. Так, просим Вас рассмотреть следующие предложения, предусматривающие внесение изменений в Особый порядок формирования затрат, утвержденном приказом Агенства по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 25 апреля 2013 года № 130-ОД (при необходимости и в другие соответствующие нормативно-правовые акты, затрагивающие данный вопрос):

- в п.9 пп.2, в п.10 пп.1 расходы на оплату труда определять исходя из нормативной численности персонала субъекта естественной монополии, вместо фактической;

- в п.9 пп.2 абзац 3-4, в п.10 пп.1 абзац 4 предлагается не исключать энергопроизводящие организации с комбинированным производством электрической и тепловой энергии;

- в п. 9 пп.2 абзац 3-4, в п.10 пп.1 абзац 4 расходы на оплату труда определять исходя из среднемесячной заработной платы в регионе по виду экономической деятельности на основе отрасли «Промышленность».

На основании изложенного, просим Вас уважаемый Бакытжан Абдирович, рассмотреть данные предложения и дать поручения соответствующим органам, в компетенцию которых входят данные изменения. Надеемся на Ваше содействие в решении одного из наиболее важных и наиболее болезненных вопросов отрасли электротеплоэнергетики.

С уважением,

Председатель



О. Бекбас