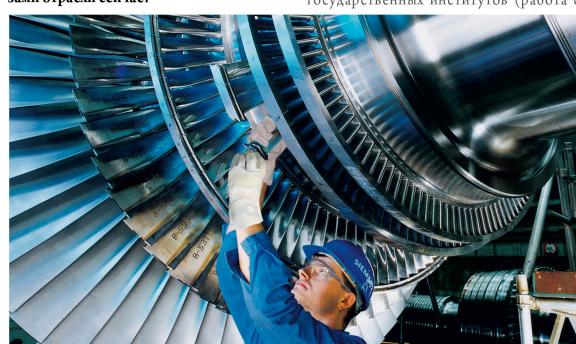




В СПИСКЕ БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ КАЗАХСТАНСКОЙ ЭКОНОМИКИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ВСЕГДА ЗАНИМАЛА ОДНО ИЗ ВАЖНЕЙШИХ МЕСТ. КАК РАБОТАЕТСЯ ОТРАСЛЕВОМУ ПРОФСОЮЗУ ЭНЕРГЕТИКОВ, В ИНТЕРВЬЮ НАШЕМУ КОРРЕСПОНДЕНТУ РАССКАЗЫВАЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КАЗАХСТАНСКОГО ОТРАСЛЕВОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЭНЕРГЕТИКОВ ОРАЗБЕК БЕКБАС.

– Республика обладает достаточно большими запасами таких ресурсов, как уран, нефть, газ и уголь. Для развития страны в целом необходимо постоянное и надежное функционирование данной отрасли. В последнее время требования со стороны государства повысились, развитие энергетики под пристальным вниманием Главы государства. А за любой отраслью, за развитием стоят люди, труженики.

– Какие задачи стоят перед профсоюзами отрасли сейчас?



– Каждая профсоюзная организация через колlettivnyy dogovor проводит политику повышения заработной платы. А в целом, у всех профсоюзов схожие насущные проблемы: зарплата, охрана труда, оздоровление детей и взрослых.

– Как обстоят дела с увеличением профсоюзного членства?

– В данный момент профсоюзы энергетической отрасли объединяют интересы более 41 000 членов профсоюзов. И конечно, наши главные планы – это укрепление профсоюзных рядов. Дальновидный и понимающий менеджер всегда за создание профсоюза на предприятиях. Объективная действительность такова, что у главы компании масса времени уходит на решение социальных

ОРАЗБЕК БЕКБАС: ЭНЕРГЕТИКИ НЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ БЕДНЫМИ!

вопросов. Работник, когда его «припечет», идет к руководителю – кто-то умер, заболел или возникла иная тяжелая ситуация. При наличии профсоюза все проблемы держат в голове уже профсоюзный лидер. Профсоюз выполняет важнейшую функцию! Он улучшает на предприятиях социальный микроклимат, что является прямой дорогой к увеличению производительности труда, а это на руку работодателю. Но, к сожалению, не все это понимают. Особенно молодые руководители, которые считают профсоюзы пережитком прошлого.

– Какую функцию профсоюза Вы рассматриваете в качестве приоритетной: защитную, представительскую или экономическую? Или что-то другое?

– Деятельность профсоюза основана на общих принципах: -законность, занятость, зарплата. Все три функции являются приоритетными. Основной целью профсоюза является сохранение рабочих мест на фоне достойной заработной платы. В условиях действия с 1 января 2016 года нового Трудового кодекса защиты социально-экономических и трудовых интересов членов профсоюза, как на уровне предприятия (работа с менеджментом), так и на уровне государственных институтов (работа с

В соглашение внесены значимые изменения. Во-первых, создание Производственного совета по безопасности и охране труда и контроля его деятельности. Во-вторых,



утверждены отраслевые рамки квалификации для классификации работников в энергетической отрасли, в зависимости от сложности выполняемых работ, умений и компетенций. В-третьих, формирование группы наблюдателей для участия в разработке и принятии колlettivnyy dogovorov. И, наконец, утверждение минимальных тарифных ставок в отрасли и единого порядка установления доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работе с вредными и опасными условиями труда. Отметчу, что это не просто перечень законодательных норм, каждый документ досягнутое прорабатывается, дополняется социальными положениями, гарантирующими людям, занятым на предприятиях отрасли, нормальные условия труда и защиту профсоюза. Большим достижением считаю, что мы отстояли прежний уровень повышающегося Отраслевого коэффициента на уровне 2,0., хотя уже он юридически не имел смысла. Необходимо отметить, что этот уровень отраслевого коэффициента остается самым высоким в Казахстане.

Также крайне важным документом является колlettivnyy dogovor между предприятием и людьми, на нем работающими. Вся наша деятельность направлена на выполнение главной задачи: достойная заработка плата, равно как и ее своевременность, индексация и повышение. Сейчас она относительно низкая, особенно в распределительных сетях. Известно, что зарплата энергетиков зависит от тарифов, при утверждении которых, к сожалению, мнение профсоюзов не спрашивают. Мое предложение о включении Отраслевого профсоюза в процесс рассмотрения уровня тарифов рассматривается в настоящее время в Минэнерго РК. Считаю, что работники энергетики не должны быть бедными!

– Оразбек Тельбаевич, 28 апреля Всемирный день охраны труда. Накануне этой даты не могу не спросить, как обсто-

ит дело с травмоопасностью в энергетической отрасли?

– Согласно статистике, наиболее высокая степень травматизма отмечается на предприятиях горно-добывающей отрасли, далее идут строительные профессии, нефтегазовый сектор. На долю энергетической отрасли (электрики, электромонтеры, слесари КИПиА) приходится около 8% от общего числа травматизма.

– Какие меры принимаются профсоюзами для усиления безопасности на рабочем месте?

– В настоящее время через заключаемые отраслевые соглашения и коллективные договоры принимаются необходимые меры по приведению состояния условий труда в соответствие с нормативными требованиями. Одним из обязательных условий заключаемых договоров является финансирование

мероприятий по охране труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, санитарно-гигиенического и лечебного профилактического обслуживания, улучшения обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, безопасности труда женщин и подростков, получение компенсаций за временные условия труда. Некоторые работодатели не обеспечивают работников спецодеждой и спецобувью, пытаясь скономить на средствах индивидуальной и коллективной защиты. Также мы постоянно боремся за выплаты возмещения ущерба при производственной травме или профессиональном заболевании. Контролируем, чтобы каждый листок о нетрудоспособности по заболеванию и при травме на производстве была оплачена.

– Оразбек Тельбаевич, Вас избрали членом Совета международного объединения профсоюзов «Электропрофсоюз». Что это Вам дает?

– Недавно в Москве прошла V конференция МОП «Электропрофсоюз». Это объединение профсоюзов работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности большинства государств СНГ. Ему уже 25 лет, оно прошло путь от Федерации профсоюзов отрасли бывшего общего государства до регионального профсоюзного объединения конфедеративного строения. Сотрудничество с международным сообществом крайне важно для развития профсоюзного движения в Казахстане. Это и обмен опытом с коллегами, и возможность представлять на международном уровне значимые нововведения, происходящие в профсоюзной жизни Казахстана. Как, например, новый Трудовой кодекс и Закон РК «О профессиональных союзах».

Спасибо за интервью!

Бесседовала
Амина САТЫБАЛДИНОВА