

**Обращение  
Центрального комитета Казахстанского  
отраслевого профсоюза энергетиков  
к Президенту Республики Казахстан  
Токаеву К.К.**

**Глубокоуважаемый Касым-Жомарт Кемелевич!**

Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков» (далее – Казэнергопрофсоюз), насчитывающий в своих рядах более ста тысяч членов профсоюза, горячо поддерживает осуществляемые в стране масштабные политические реформы. Провозглашенный Вами курс на построение Второй Республики и Нового Казахстана, подразумевающий обновление государственной модели, а в реальной перспективе – общества и нации, находит широкий отклик в трудовых коллективах тепло-электроэнергетических организаций. Профессиональные союзы, как полномочные представители работников, выражают твердую уверенность в успехе осуществляемых высшим руководством страны мер в данном направлении и подтверждают готовность к конструктивному диалогу в целях регулирования социально-трудовых отношений в отрасли.

В свете реализуемых Правительством страны системных мер, направленных на улучшение благосостояния казахстанцев, Казэнергопрофсоюз рассматривает вопрос о заработной плате энергетиков как составную часть этих мер.

Прошел ровно год, как на совещании по вопросам развития электроэнергетической отрасли Вами было отмечено, что «критическое значение приобретает кадровая проблема», и дано поручение Правительству страны «реализовать меры по формированию профессионального кадрового потенциала отрасли и конкурентоспособного уровня оплаты труда».

Следует отметить, что тревожность положения в электроэнергетике недавно озвучили в своих запросах депутаты Парламента Д.Турганов, Е.Смышляева и другие.

Действительно, чрезвычайные ситуации, происходящие в последнее время на коммунальных объектах страны, вызывают обоснованную тревогу. Как отмечают эксперты, это ожидаемые следствия износа оборудования. При этом высокая доля «устаревания» основных фондов характерна как для генерации, так и для электросетевой инфраструктуры.

Положение усугубляется наличием и другой, не менее серьезной проблемы, ставящей в перспективе под угрозу энергобезопасность страны – это «кадровый» голод в электроэнергетике. К этому привело состояние уровня заработной платы, не меняющейся уже в течение двух десятков лет, когда энергетики Казахстана по уровню заработной платы и престижности профессии неизменно замыкают список не только среди стран СНГ, но и остаются аутсайдерами производственных предприятий в регионах.

Отсюда - низкий уровень квалификации и текучесть кадров, характерные для всего энергетического сектора экономики Казахстана. Данные показывают, что текучесть кадров за 2015-2021 годы увеличилась с 4% до 17,7 %. При этом уходит уже опытный и обученный персонал со стажем работы в энергетике более 4-5 лет. Нехватка персонала в региональных электросетевых компаниях в среднем по стране составляет от 11 до 16%, а в некоторых регионах - до 34%,

Кстати, слово «устаревание», сказанное применительно к оборудованию, относится и к людям. На протяжении последних семи лет наблюдается отрицательная динамика по возрасту персонала энергопредприятий. Доля молодых кадров в отрасли снижается, в то же время доля в возрастной категории 50 лет и выше – возрастает. Число работников в возрасте 60 лет и выше на предприятиях составляет около 8%. При этом, 40% вновь принятого персонала увольняется в течение первого года работы.

Согласно законодательству, фонд оплаты труда энергопредприятий ограничен тарифной сметой. Чтобы увеличить тарифную смету – нужно согласие регулирующих органов. В 2021 году энергопредприятиями страны предлагалось внести изменения в законодательство, позволяющие в затратную часть тарифа включить расходы на выплату заработной платы административному и производственному персоналу на уровне средней заработной платы по региону и в объеме нормативной (а не фактической)

численности персонала. Но пока эти попытки свелись к нулю. И компании вынужденно идут на то, что принимают персонал без опыта работы в энергетике, не имеющий необходимый уровень квалификации.

Требуется принятие срочных мер по пересмотру действующих подзаконных нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность электроэнергетических организаций, и в особенности – отнесенных к субъектам естественной монополии. Наши неоднократные обращения в министерства национальной экономики и энергетики, которые утверждают тарифы для электросетевой инфраструктуры и генерации, не приносят необходимых результатов.

В силу изложенного обращаемся к Вам за содействием, ибо критичность положения в системообразующей отрасли промышленности страны требует Вашего вмешательства.

*Обращение принято на заседании  
Центрального комитета (IV-Пленума)  
ОО «Казахстанский отраслевой  
профсоюз энергетиков» 17 июня  
2022 года в г. Нур-Султан.*