



Қазақстан Республикасы  
010000, Нұр-Сұлтан қ.,  
Қабанбай Батыр даңғылы, 15А, «Б» Блогы  
төл.: +7 /7172/ 69 23 55

Республика Казахстан,  
010000, г. Нур-Султан  
пр. Кабанбай Батыра, 15А, Блок «Б»  
төл.: +7 /7172/ 69 23 55

15A, Kabanbai batyr ave.  
Block «B», 010000, Nur-Sultan  
Republic of Kazakhstan  
tel.: +7 /7172/ 69 23 55

09. 02. 2023 № 01-01-11/18

Министерство национальной  
экономики  
Республики Казахстан

Партия «АМАНАТ»

Казахстанская  
Электроэнергетическая Ассоциация

*О пересмотре Правил формирования тарифов...,  
утверждаемых Министерством национальной  
экономики Республики Казахстан*

ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков» (далее – Казэнергопрофсоюз) вновь обращает ваше внимание на необходимость решения проблем, связанных с диспропорциями в оплате труда, и, как следствие, ростом работающих бедных в электроэнергетической отрасли.

Об актуальности данных проблем также говорилось на выездном заседании Комитета энергетики при партии «АМАНАТ» в Павлодарской области, где экспертами была высказана необходимость внесения изменений и дополнений в Правила формирования тарифов, утверждаемых Министерством национальной экономики Республики Казахстан.

Подтверждением подобной оценки экспертов служат многочисленные обращения в Казэнергопрофсоюз от энергетических организаций с ситуационным описанием положения дел. К примеру, в обращении ТОО «Жамбылские электрические сети» указывается, что в тарифной смете организации на 2021-2025 годы среднемесячная заработка плата утверждена с учетом показателей прогноза социально-экономического развития Республики Казахстан (инфляция), т.е. 4% с 2021 года по 2024 годы и 3% на 2025 год. Так, согласно утвержденной тарифной смете на 2023 год среднемесячная заработка плата по предприятию составляет

114 609,17 тенге и 119 193,53 тенге на 2024 год или с ростом на 4%. К сравнению, по данным официальной статистики, среднемесячная номинальная заработка плата одного работника за 2022 год по видам экономической деятельности в Жамбылской области составила 198 387 тенге, что превышает зарплату на предприятии на 57,7%. К слову, подобная диспропорция в оплате труда имеет место во всех теплоэлектроэнергетических организациях Казахстана.

На сегодняшний день, внесены изменения в Закон РК «О естественных монополиях», а именно в части изменения утвержденного уполномоченным органом тарифа до истечения его срока действия с включением данных затрат в тарифную смету (подпункт 9-2 пункта 1 статьи 22, которое вступило в силу 12 января 2023 года).

Упомянутой организацией были предприняты меры по изменению утвержденного уполномоченным органом тарифа, до истечения его срока действия, с включением данных затрат в тарифную смету и направлено соответствующее письмо в Департамент Комитета по регулированию естественных монополий МНЭ РК по Жамбылской области, сразу после вступления в силу поправок в Закон РК «О естественных монополиях». Однако, так как действующие Правила по формированию тарифов до сих пор не приведены в соответствие с Законом, организация не имеет возможности подачи заявки в уполномоченный орган.

С данной проблемой субъекты естественной монополии в электроэнергетической сфере сталкиваются во всех регионах страны. Хотя, следуя логике законодателя, КРЕМ МН РК должен был внести в пункт 601 «Правил формирования тарифов» («Основания изменения утвержденного ведомством уполномоченного органа тарифа до истечения его срока действия») дополнение в следующей редакции:

*«Изменение среднемесячной номинальной заработной платы одного работника по видам экономической деятельности в регионе (городе), сложившейся по данным статистики за год».*

Таким образом, реализованные уполномоченными государственными органами мероприятия по исполнению Комплексного плана «Программа повышения доходов населения до 2025 года», утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 апреля 2022 года № 218 (далее – Комплексный план), на сегодняшний день фактически не привели к увеличению средней заработной платы субъектов естественных монополий в коммунальной сфере. Следовательно, сводится на нет и ожидаемый эффект от реализации упомянутого Комплексного плана в виде развития кадрового потенциала в коммунальной сфере за счет увеличения фонда заработной платы производственного персонала, учитываемого в тарифных сметах субъектов естественных монополий, приведения заработной платы данных субъектов до уровня среднеотраслевой заработной платы работников сфер электроэнергетики, теплоэнергетики, водоснабжения, водоотведения и газоснабжения.

Принимая во внимание вышеизложенное, Казэнергпрофсоюз настоятельно просит принять срочные меры по приведению подзаконных правовых актов уполномоченных государственных органов в соответствие с Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях», принятым во исполнение отдельных поручений Главы государства.

О принятых мерах просим в установленном порядке сообщить в Казэнергопрофсоюз для проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах энергетических организаций.

Председатель

О. Бекбас