



**KASIPODAK
ENERGETIKA**



ОБЩЕСТВО ВНЕДРОЕНИЯ
АССОЦИАЦИИ



**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
ЭНЕРГЕТИКА МИНИСТРЛІГІ**
МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

**ҚАЗАҚСТАНДЫҚ ЭНЕРГЕТИКТЕРДІҢ
САЛАЛЫҚ КӘСПОДАҒЫ**
КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФСОЮЗ ЭНЕРГЕТИКОВ

**ҚАЗАҚСТАН ЭЛЕКТР ЭНЕРГЕТИКАЛЫҚ
ҚАУЫМДАСТЫҒЫ**
КАЗАХСТАНСКАЯ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ АССОЦИАЦИЯ

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ЭНЕРГЕТИКА
САЛАСЫНДАҒЫ 2016-2018 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН**
САЛАЛЫҚ КЕЛІСІМІ
ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
В ОБЛАСТИ ЭНЕРГЕТИКИ РЕСПУБЛИКИ
КАЗАХСТАН НА 2016-2018 ГОДЫ

Астана, 2016

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ЭНЕРГЕТИКА САЛАСЫНДАҒЫ 2016-2018 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН САЛАЛЫҚ КЕЛІСІМІ

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1.1. Салалық келісім (бұдан әрі - Келісім) - құқықтық құжат, «Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі», Қазақстан Республикасының «Электр энергетикасы туралы» Заңы, Қазақстан Республикасының Үкіметі, Қызметкерлердің республикалық бірлестіктері және Жұмыс берушілердің республикалық бірлестіктері арасында 2015-2017 жылдарға арнап жасалған Бас келісім негізінде Қазақстан Республикасының Энергетика министрлігі, «Қазақстанның энергетиктердің салалық кәсіподағы» қоғамдық бірлестігі (бұдан әрі – «Қазэнергокәсіподағы») және «Қазақстан электр энергетикалық қауымдастыры» заңды тұлғалар бірлестігі арасында (әрі қарай - Тараптар) әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыру ісінде жалпы реттеу қағидаттары мен экономикалық сындарды өзара іс-кимыл орнату үшін жасалды.

1.2. Осы Келісімнің мақсаттары:

- әлеуметтік, еңбек және осылармен байланысты экономикалық қарым-қатынастарды реттеудің тиімді механизмін жасау барысында Тараптардың мүдделерін келісү;

- энергия өндіруші, энергиямен жабдықтаушы, энергия беруші және басқа да электр энергетикалық ұйымдардағы (әрі қарай - Ұйымдар) әлеуметтік және еңбек қарым-қатынастарын шарттық реттеуге жәрдемдесу;

- қызметкерлердің еңбек саласындағы құқықтарының кепілдіктерін қамтамасыз етуге жәрдемдесу, оларды әлеуметтік қорғауды жүзеге асыру болып табылады.

1.3. Келісім қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және жаңа келісім жасалғанша немесе осы Келісім ұзартылғанша күшінде болады. Тараптардың әрқайсысы өзге тараптарды өзгеріс енгізу немесе жаңа Келісім жасау бойынша келіссөздердің басталғаны туралы хабардар етуге құқылы.

1.4. Осы Келісім ұжымдық шарттарды жасаған кезде негіз болып саналады. Олардың мазмұны осы Келісіммен салыстырғанда, қызметкерлердің жағдайын төмендете алмайды.

1.5. Келісімде қызметкерлерді әлеуметтік қорғау жөнінде қолданыстағы заңнамаларда көзделген нормалардан тыс белгіленген ережелер Ұйымдардың қаражаты есебінен қамтамасыз етіледі және персоналға салынған инвестиция ретінде қарастырылады.

1.6. Келісім осы Келісімге қосылуға тілек білдірген ұйымдарға олар бұл туралы жазбаша хабарлама бергеннен кейін қолданылады.

1.7. Келісуші Тараптар органдарының қайта құрылуды немесе өзгеруі осы Келісімнің заңды күшін жоймайды.

1.8. Келісім «Қазэнергокәсіподағы» ОК-ні олардың атынан сөйлеуге өкілетті еткен барлық қызметкерлерге, оның ішінде Ұйымдардың әкімшіліктері мен кәсіподақ комитеттері аппараттарының қызметкерлеріне қолданылады.

Келісімде көзделген кепілдіктер Ұйымдардың қызметкерлеріне ұжымдық шарт болу-болмауына қарамастан беріледі.

1.9. Осы Келісімнің мәні заңнамалармен салыстырғанда Жұмыс беруші ұсынатын еңбек жағдайлары, оған ақы төлеу, еңбекті қорғау, әлеуметтік кепілдіктер мен женілдіктер туралы артықшылықты қосымша ережелер болып табылады. Осы Келісімде сондай-ақ қызметкерлер үшін неғұрлым мәні бар еңбек туралы заңнамалардың негізгі ережелері көрсетіледі.

1.10. Заңнамалардың нормаларын қызметкерлердің осы Келісімде көзделген жағдайларының нашарлауына алып келетін жекелеген құқықтарын шектеу, айыру жағына қарай қайта қараған жағдайда осы Келісім күшінде қалады.

1.11. Тараптар келесілер қажет деген үйғарымға келді:

1) Қазақстан Республикасының Президенті жыл сайынғы Қазақстан халқына жолдауларын және Қазақстан Республикасының Үкіметінің индустріалдық-инновациялық даму бойынша бағдарламаларын орындауга бағытталған энергетика саласындағы бағдарламалық және стратегиялық құжаттарды әзірлеу және бекіту;

2) әлеуметтік әріптестікті және диалогты дамыту, энергетика саласында әлеуметтік-еңбек, экономикалық қатынастардың тиімді механизмін құру үшін, Жұмыскерлер мен Жұмыс берушілердің мұдделерінің ыңғайлы тендерімін қамтамасыз ету;

3) әлеуметтік-еңбек жанжалдары және ереуілдердің алдын алу және болдырмау бойынша іс шаралар әзірлеу;

4) энергетика саласындағы еңбекке ақы төлеу жүйесінің негізгі қағидалары туралы Ереже әзірлеу, оның ішінде мыналарды белгілеу:

а) саладағы ең төменгі тарифтік мөлшерлеме (еңбекақы);

б) разрядаралық коэффиценттердің шектік мәнін;

в) ауыр жұмыстарда, зиянды және (немесе) қауіпті еңбек жағдайларында жұмыс істейтін Жұмыскерлерге үстеме ақы белгілеудің бірыңғай тәртібін;

5) орындалатын жұмыстардың күрделілігіне және пайдаланылатын білімінің, машины мен құзыретінің сипатына қарай деңгейлер бойынша энергетика саласындағы маманың біліктілігіне қойылатын талаптарды сыныптау үшін Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің 117 бабының 4 тармағына сай әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі салалық комиссияға салалық біліктілік шенберін бекітуге өтініш білдіру;

6) еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша Өндірістік кеңесті құру және оның қызметін Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің 203 бабының талабына сай қадағалау;

7) Келісімдер, ұжымдық шарттарды әзірлеу мен қабылдауға қатысу үшін бақылаушылар тобын құру және топтың құзіреттілігі мен қызметін Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сай анықтау;

8) кадрлық әлеуетті және біліктілікті дамыту бойынша үйлестіру орталығын құру және де оның қызметін қадағалау;

1.12. Жұмыс беруші Кесіподактың келісімі бойынша қызметкерлердің жекелеген санаттарына қосымша еңбек және әлеуметтік-экономикалық женілдіктер белгілеуге құқылы.

2. ЖҰМЫС УАҚЫТЫ МЕН ДЕМАЛЫС УАҚЫТЫ

2.1. Ұйымдардың қызметкерлеріне ұзақтығы күнтізбелік 24 күн жыл сайынғы негізгі ақылы демалыс беріледі, ұзақтығы мен қосымша демалыс тізбесі Қазақстан Республикасының заңнамаларына және нормативтік актілеріне сәйкес белгіленеді. Ұйымдарда демалысты бөліп қолдану тәртібі мен шарттары ұжымдық шарт бойынша регламенттеледі.

2.2. Ұйымдардың қызметкерлері үшін жұмыс уақыты мен демалыс уақыты кесіподак комитетінің келісімімен белгіленеді.

2.3. Дайындау және аяқтау жұмыстарының уақыты (наряд-тапсырма, материалдар, құрал-саймандар алу, техникамен, құжаттамамен танысу, жұмыс орнын дайындау және жинау, дайын өнімді тапсыру және басқа), технологиялармен, еңбекті ұйымдастырумен, қауіпсіздік ережелерімен және еңбекті қорғаумен байланысты қарастырылған үзілістер; жұмыс орнындағы қызметкер жұмыс орнында болатын немесе қүтетін, бірақ өзінің уақытын еркін пайдалана алмайтын кездер; мереке және демалыс күндеріндегі кезекшіліктер; үйдегі кезекшіліктер, сондай-ақ жұмыс берушінің еңбек, ұжымдық шарттарына, актілеріне немесе Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілеріне сәйкес жұмыс уақытына жатады.

3. ЕҢБЕККЕ АҚЫ ТӨЛЕУ

3.1. Еңбекақы төлеу жүйесі, тарифтік тор мөлшері (лауазымдық жалақы), материалдық көтермелебе мөлшері мен түрі, жыл бойы жұмыс нәтижелері және қызмет өткерген жылдары бойынша сыйақы тағайындау мен беру, сондай-ақ материалдық сыйақы берудің басқа түрлері туралы ережелер ұжымдық шартта белгіленеді және бекітіледі.

3.2. Ұйым әр қызметкерге қолданылатын еңбек жағдайлары туралы ақпаратты ұжымдық шартта анықталған тәртіпке сәйкес түсіндіреді.

3.3. Осы мерзімге анықталған жұмыс уақыты нормасын толығымен жасаған және өз тапсырмаларын (міндеттерін) орындаған бірінші разрядты жұмысшылардың ең аз айлық жалақысының немесе ең аз айлық тарифтік мөлшерлемесінің көлемі «Тиісті қаржылық кезеңге арналған республикалық бюджет туралы» ҚРЗ-да белгіленген ең төменгі жалақыдан кем емес болып белгіленеді.

3.4. Ауыр жұмыстарды жасайтын, еңбек жағдайлары зиянды (ерекше зиянды), қауіпті болатын қызметкерлерге еңбекақы төлеудің ең аз стандартын есептеу үшін ең төменгі жалақыға 2,0 көлемінде ұлғайтушы Салалық коэффицент белгілеу.

3.5. Жұмыс тоқтап қалған жағдайда қызметкер кінәлі болмаса, қызметкердің орташа жалақысының кемінде елу пайзы мөлшерінде ақы төленеді.

3.6. Қызметкерлерге сыйақы, үстеме ақы және басқа ынталандыру төлемдеріне бағытталатын қарожатты бөлу шарттары ұжымдық шартпен белгіленеді.

3.7. Қызметкерлердің еңбекақысын төлеу мәселелері бойынша үйлестірілген саясатты жүзеге асыру мақсатымен, электр энергияға және жылу энергиясына тарифтер құрау кезінде еңбекақы төлеуге арналған қарожатты есептеуге қолданылып жүрген қолданыстағы нормативтік актілерге өзгерістер мен толықтырулар әзірлеу туралы ұсыныстар Қазақстан Республикасы Табиғи монополияларды реттеу комитетіне енгізіледі.

3.8. Жұмыс берушінің ынтасты бойынша қызметкерлерді қайта дайындау кезіндегі еңбекақы ұжымдық шартпен белгіленеді.

3.9. Жалақыны кешіктіру осы Келісімді, ұжымдық шарттарды және Қазақстан Республикасы Еңбек кодексін бұзу болып табылады. Төленбеген жалақыға қосылатын өсімпұл мөлшері Қазақстан Республикасы Халық банкінің қайта қаржыландыру мөлшерлемесі бойынша белгіленеді.

3.10. Қызметкерлердің жалақысы қызметкерлерге ұжымдық шартта анықталған мерзімде және тәртіппен төленеді.

3.11. Мереке және демалыс күндеріндегі жұмыс үшін өтемақы төлемдері жұмыс берушінің еңбек немесе ұжымдық шарттары және (немесе) актісінің талаптарына сәйкес, бірақ қызметкердің күндізгі (сағаттық) мөлшерлемесіне сүйене отырып, бір жарым мөлшерден төмен емес мөлшерде төленеді немесе қызметкердің қалауы бойынша қосымша демалыс күнімен ауыстырылуы мүмкін.

4. ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСТЫРУ, КАДРЛАДРЫ КӘСІБИ ДАЯРЛАУ

4.1. Тараптар жұмыспен қамту бойынша мемлекеттік саясатын әрбәр қызметкердің кәсіптік-біліктілік деңгейін тұрақты түрде жетілдіру,

кадрлардың табиғи түрде кетуін ескере отырып, кадрлық әлуметті сақтау негізінде жүргізуі қамтамасыз етеді.

4.2. Тараптар жұмыспен қамтуға арналған аймақтық бағдарламаларын әзірлеуге қатысады.

4.3. Ұйымдар қызметкерді оқыту арқылы біліктілікті үздіксіз арттыру қағидатын іске асыруды қамтамасыз етеді және бөлімшелердің басшыларын бес жылда бір рет оқытуға жағдай жасайды.

Ұйымдарға қызметкерлерді даярлау және біліктілігін арттыру үшін қаражат бөлуді ұсыну. Қаражатты бөлу тәртібі мен шарттары ұжымдық шартта айтылуы тиіс.

4.4. Тараптар Ұйымдарға Қазақстан Республикасының Қарулы күштері қатарынан белгіленген тәртіpte демобилизацияланған, әскери қызметке шақырғанға дейін осы Ұйымда жұмыс істегендердің жұмыс орындарын беруді ұсынады.

4.5. Бір тоқсан ішінде қызметкерлер санын немесе штатын 10%-ға және одан да көп көлемде жаппай қысқарту барысында, Ұйымдар жұмыстан шығарар алдында кемінде 1 ай бұрын жұмыспен қамту органдарына, сәйкес кәсіподак органына жұмыстан шығарылатын адамдарды әлеуметтік мәселелер бойынша ықтимал болатын толық канаттандыру мақсатымен хабарлауы тиіс.

Жұмыс беруші Ұйым қаражатымен қызметкерлер кұрамын қысқартылып жатқан жұмыс орындарын жаңадан жасалатындарын ауыстыру үшін және басқа филиалдардағы, өкілдік бөлімшелерге бос орын туралы ақпарат беру үшін қайта оқыту мүмкіндігін қарастыруы тиіс.

5. ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ

5.1. Ұйым:

- ғимараттардың, құрылыштардың, жабдықтардың эксплуатациясы, технологиялық процестерді, сонымен бірге шикізат және материалдарды өндіру кезінде қолданылатын процестерді жүзеге асыру кезінде қызметкерлердің қауіпсіздігін;

- қызметкерлерді жеке және ұжымдық қорғаудың сертификациялық құралдарын қолдануды, арнайы киім мен аяқ-киім беруді;

- әр жұмыс орнында еңбекті қорғаудың мемлекеттік талаптарына сәйкес еңбек жағдайларын жасауды;

- жұмыс атқару барысында жұмысты жасаудың қауіпсіз әдістері мен тәсілеріне үйретуді, еңбекті қорғау бойынша нұсқаулар беруді, жұмыс орнында сынақ мерзімінен өткізуді және еңбекті қорғау талаптарын бойынша білімін тексеруді;

- қызметкерлерді жұмыс орнын аттестациялау нәтижелері, зиянды еңбек жағдайлары бар жұмыс үшін женілдіктер мен өтемақылар туралы ақпараттандыруды;

- қызметкерлерге санитарлық-тұрмыстық және емдеу алдын-алу қызметін көрсетуді;
- еңбекті қорғау бойынша қоғамдық тексерушілерге өздеріне жүктелген міндеттерін атқаруға жағдай жасауды; Жағдайлардың нақты тұрлери ұжымдық шартпен белгіленеді;
- өнірістегі апаттардан және кәсіби аурулардан міндетті әлеуметтік сақтандыруды;
- кәсіподак органдарымен бірге қауіпсіздік және еңбекті қорғау бойынша өндірістік кеңес құруды;
- Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 203-бабының талаптарын орындауды;
- еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторларды оқытуды, оларды нормативтік-техникалық әдебиетпен, еңбекті қорғау жөніндегі нұсқаулықтармен қамтуды қамтамасыз етеді.

5.2. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бағдарламалары мен шаралары үшін бөлінетін қаражат көлемі ұжымдық шарттарда бекітіледі.

5.3. Өз өміріне тікелей қауіп туған жағдайда қызметкердің жұмыс жасаудан қауіпті жойғанға дейін бас тартуы қызметкерлер үшін ешқандай экономикалық немесе басқа айыпшараларға әкеп соқпадайды.

6. КЕПІЛДІКТЕР МЕН ӨТЕМАҚЫЛАР

6.1. Жұмыс кезінде Ұйымның кінәсінен жұмыскердің өлімі болған жағдайда бір жолғы жәрдемақы төлеу жасалады (заңнамада белгіленген зардаптың орнын толтыруға кететін сомасының үстіне), бұл өлімге душар болған қызметкердің жылдық жалақысына дейінгі мөлшерінде төленеді, жәрдемақының нақты мөлшері ұжымдық шартта белгіленеді.

6.2. Ұйымдар ұжымдық шарттар:

- қызметкерлердің санаторлық-курорттық емделуіне жолдамаларды және олардың балаларының жазғы лагерьлерде демалу қаражатының бір бөлігін өтеуді;
- энергетикалық кәсіпорындардан зейнетке шыққан зейнеткерлер мен қызметкерлерді жерлеуге байланысты шығындар мөлшерін;
- кіші сыныптардағы (4 сыныпқа дейін) оқушы баласын тәрбиелеп отырған аналарға (немесе ата-анасына (қамқоршысына) «Білім күнінде» бір күндік демалыс берілуін;
- бала туған кезде, үйлену тойы кезінде, жақын туыстарының (жұбайы (және) балалары, ата-аналары, бірге туған аға-қарындастары) қайтыс болған кезде қызметкерлерге жыл сайынғы ақы төленетін еңбек демалысы есебінен күндер берілуін белгілейді.

6.3. «Энергетик күні» кәсіби мейрамы (22 желтоқсан) ұжымдық шарт бойынша атап өтіледі және төленеді.

6.4. Ұйымдар кәсіподақты «Қазэнергокәсіподағының» мүшесі болып табылатын қызметкерлердің өкілетті өкілі деп санайды.

«Қазэнергокәсіподағы» өкілінің куәлігі кәсіподақ мүшесі болған қызметкерлерді жарғылық міндеттерді іске асыру үшін жұмыс орнына өту құқығын береді.

6.5. Ұйымдар еңбек босатылмаған кәсіподақ қызметкерлеріне, соның ішінде еңбекті қорғау инспекторларына техникалық міндеттерді ұжым мүддесі үшін жүргізу үшін орташа жалақысын сақтап жұмыс уақытынан тыс бос уақыт береді. Бұл уақыттың нақты ұзақтығы ұжымдық шартпен белгіленеді.

6.6. Тараптар Ұйымдардың қызметкерлеріне белгіленген сыйлықтардың және сыйақының барлық түрлерін өз қаражаты есебінен беруге кәсіподақ қызметкерлеріне қолданылуын ұсынады. Женілдіктер беру тәртібі ұжымдық шартпен анықталады.

6.7. «Қазэлектркәсіподак» органдарындағы сайлау лауазымдарына сайлануына байланысты өндірістік жұмыстардан босатылған қызметкерлерге сайланбалы өкілеттік мерзімі біткеннен кейін бұрынғы лауазымы қайта беріледі немесе білктілігіне сәйкес соған тең лауазым беріледі.

6.8. Ұйымдар, қызметкерлерге Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 52-бабы 1-тармағының 24) тармақшасына сәйкес, «Қазақстан Республикасында зейнеткарымен қамсыздандыру туралы» Заңында белгіленген зейнеткерлік жасқа толуына байланысты еңбек шартын бұзған жағдайда, жұмыс берушінің еңбек немесе ұжымдық шарттарында және (немесе) актілерінде көрсетілген мөлшерде, бірақ 2 (екі) лауазымдық жалақыдан кем болмайтын мөлшерде біржолғы өтемақы төлейді.

7. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

7.1. Тараптар осы Келісім бойынша міндеттерін орындағаны үшін немесе дұрыс орындағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауапты болады.

7.2. Тараптар мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

- осы және кейінгі Келісімді іске асыру барысын талдау және кейінгі келісімдерді дайындау үшін қажет ақпаратты беру;
- кез келген Тараптың бастамасымен осы Келісімге кірмеген сұрақтарды қарастыру;
- салалық келісімді ескертпе тіркеуден соң мекемелердің басшыларына жөнелту.

7.3. Министрлік өз құзыреті шегінде және Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес өзіне міндеттемелер қабылдайды.

7.4. Ұйымдар өздеріне мынадай:

- бюджет жобасын қалыптастырған кезде Кәсіподақ қозғалысының жарғылық қызметтің жүзеге асыруға ақшалай қаражат салуға;

- «Кәсіподактар туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 25-бабының 3-тармағына сәйкес кәсіподакқа мәдени-бұқаралық және дене шынықтурусауықтыру жұмыстарын үйымдастыруға ақша аударуға;

- кәсіподак органдарына кәсіподак үйымының қызметіне қажетті жабдықталған бөлмелерді, ішкі әрі сыртқы электронды және телефон байланысы құралдарын, интернет-ресурс, көбейту және басқа үйымдастыру техникаларын, жиналыстар өткізуге арналған бөлмелерді тегін қолдануға беруге;

- кәсіподак жарналарын қолма-қол емес төлеуіне кедергі жасамауға;
- кәсіподак жарналарын кәсіподак комитетінің шотына ақша аударуды жалақыны төлеумен бір уақытта, кәсіподак жарналарын олардың өз өтініштері бойынша жасауға міндеттемелер қабылдайды.

7.5. «Қазэнергокәсіподады» мынадай міндеттерді қабылдайды:

- Ұйымдардың жедел-шаруашылық қызметіне араласпау;
- еңбек ұжымдарындағы қоғамдық қындықтарды азайтуға, еңбек тәртібін қүшеттүгіне, әлеуметтік-еңбек жанжалдарының және ереуілдердің алдын алу және оларды болғызбауға бағытталған іс-шаралар қолдану;
- сала қызметкерлерін әлеуметтік, еңбек қарым-қатынастары мәселелері бойынша жасалатын шаралар және шешімдер жөнінде хабардар ету;
- ұжымыс берушімен бірлесе отыра филиалдар мен мүше ұйымдарда тепе-тең өкілдік ету негізінде ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және оларды шешу мәселелері жөніндегі Кеңесті құру және оның қызметін қадағалау;
- еңбек өнімділігін өсіруге арналған шараларды әзірлеуге және жүзеге асыруға қатысу;
- қызметкерлердің алдын алу және медициналық ақыл-кеңестерді, денсаулық сақтауға бағытталған нормалар мен ережелерді орындауына көмектесу;
- келіссөздер жүргізу және Келісім мен ұжымдық шарттарды жасау үшін алынған қызметтік және коммерциялық құпия болып табылатын ақпаратты жария етпеу.

8. ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕҢГІЗУ ТӘРТІБІ, БАҚЫЛАУ

8.1. Осы Келісімді жасаған тараптары оның белгіленген заңды күшіне ие мерзімі кезінде міндеттерді біржакты орындауды тоқтата алмайды.

8.2. Қосымшалар мен толықтырулар тараптардың жазбаша келісімі және өзара келісуі бойынша ендіріледі.

8.3. Осы Келісімді бақылау Қазақстан Республикасы Еңбек кодексіне сәйкес жүзеге асырылады.

Келісімді орындау нәтижелері салалық комиссия отырысында жылына кемінде екі рет қорытылады.

Комиссияның үйлестірушісі Қазақстан Республикасының электр энергетикасы саласын қадағалаушы вице-министрі болып табылады.

8.4. Келісім заңдық күші бірдей З дана етіп жасалды және қол қойылды.

Қазақстан Республикасының
энергетика министрлігі



Денсаулов

«Қазақстанның энергетиктердің
салалық кәсіподагы» ҚБ



Алғашқаралы

«Қазақстан Электр энергетикалық
Қауымдастыры» ЗТБ



Қазақстан Республикасының
Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму
министрлігінде тіркелді

2016 жылғы «19» 03 тіркеу нөмірі № 11



ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГЕТИКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН НА 2016-2018 ГОДЫ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Отраслевое соглашение, (далее Соглашение) правовой акт, на основе Трудового кодекса Республики Казахстан, Закона Республики Казахстан «Об электроэнергетике», Генерального Соглашения между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2015-2017 годы, заключено между Министерством энергетики Республики Казахстан, общественным объединением «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков» (далее - «Казэнергопрофсоюз») и объединением юридических лиц «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация» (далее именуемые Стороны) для установления общих принципов регулирования и экономических конструктивных взаимодействий в деле реализации государственной политики в области социально-трудовых отношений.

1.2. Целями настоящего Соглашения являются:

- согласование интересов Сторон при выработке эффективного механизма регулирования социальных, трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- содействие договорному регулированию социальных и трудовых отношений в энергопроизводящих, энергоснабжающих, энергопередающих и других электроэнергетических организациях (далее-Организаций);
- содействие в обеспечении гарантий прав работников в сфере труда, осуществление их социальной защиты.

1.3. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового или продления настоящего Соглашения. Любая из Сторон вправе уведомить другие Стороны о начале переговоров по внесению изменений или заключению нового Соглашения.

1.4. Настоящее Соглашение служит основой при заключении коллективных договоров. Их содержание не может ухудшить положение работников по сравнению с Соглашением.

1.5. Положения по социальной защите работников, установленные Соглашением сверх норм, предусмотренных действующими законодательствами, обеспечиваются за счёт средств Организаций и рассматривается как инвестиция в персонал.

1.6. Соглашение может распространяться организациям, изъявившим желание присоединения к Соглашению, после представления письменного уведомления об этом.

1.7. Реорганизация или изменение в структуре органов договаривающихся Сторон, не влекут прекращения действий настоящего Соглашения.

1.8. Соглашение распространяется на всех работников, уполномочивших ЦК «Казэнергопрофсоюз» выступать от их имени, в том числе работников администрации Организаций и аппарата профкомов.

Гарантии, предусмотренные Соглашением, предоставляются работникам Организаций независимо от наличия коллективного договора.

1.9. Предметом настоящего Соглашения являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, охраны труда, социальных гарантиях и льготах, предоставляемых Работодателем. В настоящем Соглашении также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников.

1.10. В случае пересмотра норм законодательства в сторону ограничения, лишения отдельных прав работников, влекущих за собой ухудшение предусмотренных настоящим Соглашением условий, положения настоящего Соглашения остаются в силе.

1.11. Стороны пришли к согласию о необходимости:

1) разработки и утверждения порядка рассмотрения программных и стратегических документов в энергетической отрасли направленных на реализацию ежегодных посланий Президента Республики Казахстан народу Казахстана и программ Правительства Республики Казахстан по индустриально – инновационному развитию;

2) развития социального партнерства и диалога в энергетической отрасли для создания эффективного механизма регулирования социально-трудовых, экономических отношений, обеспечения оптимального баланса интересов Работников и Работодателей;

3) разработки мероприятий по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок;

4) разработки Положений об основных принципах системы оплаты труда в энергетической отрасли, в том числе установление:

а) минимальных тарифных ставок (окладов) в отрасли;

б) предельных значений межразрядных коэффициентов;

в) единого порядка установления доплат Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

5) ходатайствования перед отраслевой комиссией по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений согласно пункту 4 статьи 117 Трудового Кодекса Республики Казахстан утверждения отраслевой рамки квалификации для классификации в энергетической отрасли требования к квалификации специалиста по уровням в зависимости от сложности выполняемых работ и характера используемых знаний, умений и компетенций;

6) создания Производственного совета по безопасности и охране труда и контроля его деятельности согласно требованию статьи 203 Трудового Кодекса Республики Казахстан;

7) формирования группы наблюдателей для участия в разработке и принятии Соглашений, коллективных договоров и определить компетенцию и деятельность группы в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан;

8) формирования координационного центра по развитию кадрового потенциала и квалификаций, а также контролирования его деятельности.

1.12. Работодатель по согласованию с Профсоюзом вправе устанавливать дополнительные трудовые и социально-экономические льготы отдельным категориям работников.

2. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.

2.1. Работникам Организаций предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 24 календарных дней, продолжительность и перечень дополнительных отпусков устанавливается в соответствии с законодательными и нормативными актами Республики Казахстан. Порядок и условия использования отпуска по частям в Организациях регламентируются коллективным договором.

2.2. Режим рабочего времени и времени отдыха для работников Организаций устанавливаются в соответствии с утвержденными внутренними правилами трудового распорядка.

2.3. Периоды времени подготовительно-заключительной работы (получение наряда-задания, материалов, инструментов, ознакомление с техникой, документацией, подготовка и уборка рабочего места, сдача готовой продукции и другие), перерывы, предусмотренные технологией, организацией труда; правилами безопасности и охраны труда; время присутствия или ожидания работы на рабочем месте, когда работник не располагает свободно своим временем; дежурства в праздничные и выходные дни; дежурства на дому, а также другие периоды, которые в соответствии трудовым, коллективным договорами, актами работодателя или нормативными правовыми актами Республики Казахстан относятся к рабочему времени.

3. ОПЛАТА ТРУДА.

3.1. Система оплаты труда, размер тарифной сетки (должностных окладов), форма и размеры материального поощрения, положения о премировании и выплате вознаграждений по итогам работы за год и за

выслугу лет и другие формы материального вознаграждения определяются и закрепляются в коллективном договоре.

3.2. Организация доводит до каждого работника информацию о применяемых условиях труда, согласно порядку, определённому в коллективных договорах.

3.3. Размер минимальной месячной заработной платы или минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда, отработавших полностью определённую в Организации на этот период норму рабочего времени и выполнивших своё задание (обязанностей), устанавливается не ниже минимальной заработной платы, установленной ЗРК «О Республиканском бюджете на соответствующий финансовый год».

3.4. Установить повышающий Отраслевой коэффициент для расчета минимального стандарта оплаты труда для работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда в размере 2,0 коэффициентов к минимальной заработной плате.

3.5. Оплата простоев не по вине работника производится в размере не менее пятидесяти процентов от средней заработной платы работника.

3.6. Условия выделения средств, направляемых на премирование работников, доплаты, надбавки и другие стимулирующие выплаты определяются коллективным договором.

3.7. С целью осуществления скоординированной политики в вопросах оплаты труда работников рекомендации по внесению изменений и дополнений в действующие нормативные акты, используемые для расчётов средств на оплату труда при формировании тарифов на электроэнергию и теплоэнергию, вносятся в Комитет по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан.

3.8. Оплата труда в период переподготовки работников по инициативе работодателя определяется условиями коллективного договора.

3.9. Задержки заработной платы являются нарушением настоящего Соглашения, коллективных договоров и Трудового Кодекса Республики Казахстан. Размер пени на невыплаченную заработную плату устанавливается по ставке рефинансирования Национального Банка Республики Казахстан.

3.10. Заработка плата выплачивается работникам в сроки и порядке, установленными в трудовых и коллективных договорах.

3.11. Компенсационные выплаты за работу в праздничные и выходные дни оплачиваются согласно условиям трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя, но не ниже полуторного размера исходя из дневной (часовой) ставки работника или по желанию работника могут быть заменены дополнительным днем отдыха.

4. ТРУДОУСТРОЙСТВО, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА КАДРОВ.

4.1. Стороны обеспечивают проведение государственной политики занятости на основе постоянного роста профессионально квалифицированного уровня каждого работника, сохранения кадрового потенциала с учётом естественного оттока кадров.

4.2. Стороны принимают участие при разработке региональных программ занятости.

4.3. Организации обеспечивают реализацию принципа непрерывного повышения квалификации путём прохождения работником обучения и создают условия для обучения руководителей подразделений раз в пять лет.

Рекомендовать Организациям выделять финансовые средства для подготовки и повышения квалификации работников. Порядок и условия выделения средств должны оговариваться в коллективном договоре.

4.4. Стороны рекомендуют Организациям предоставлять рабочие места демобилизованных в установленном порядке из рядов Вооружённых сил Республики Казахстан, работавших до призыва на военную службу в данной Организации.

4.5. При массовом сокращении численности или штатов работников на 10 % и более в течение одного квартала, организации обязаны не менее чем за 1 месяц до увольнения известить орган занятости, соответствующий профорган для возможного полного удовлетворения увольняемых по социальным вопросам.

Работодатель должен предусматривать возможность переобучения за счёт средств Организаций персонала для перевода с сокращаемых мест на вновь создаваемые и предоставления информации о вакансиях в других филиалах, представительных подразделениях.

5.ОХРАНА ТРУДА.

5.1. Организации обеспечивают:

- безопасность работников при эксплуатации здания, сооружения, оборудования, осуществления технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;
- применение сертификационных средств индивидуальной и коллективной защиты работников, выдачу спецодежды и обуви;
- условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие государственным требованиям охраны труда;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда;

- информирование работников о результатах аттестации рабочих мест, льготах и компенсациях за работу с вредными условиями труда;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников;
- условия техническим инспекторам по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей. Конкретные формы условия устанавливаются коллективными договорами;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- создание производственного совета по безопасности и охране труда совместно с профсоюзовыми органами;
- выполнение требований статьи 203 Трудового Кодекса Республики Казахстан;
- учебу технических инспекторов по охране труда, обеспечение их нормативно-технической литературой, инструкциями по охране труда.

5.2. Объем выделяемых средств, для программ и мероприятий по безопасности и охраны труда утверждаются в коллективных договорах.

5.3. Отказ работников от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни до устранения её не влечёт для работников каких-либо экономических и других санкций.

6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.

6.1. В случае гибели работника на производстве по вине Организаций производится выплата единовременного пособия (сверх суммы возмещения вреда, установленного законодательством) в размере до годового заработка погибшего, конкретный размер пособия устанавливается в коллективном договоре.

6.2. Организации в коллективных договорах определяют:

- частичную компенсацию путёвок на санаторно-курортное лечение работников и оздоровление их детей в детских лагерях;
- размеры расходов, связанных с погребением работников и пенсионеров, ушедших на пенсию с энергопредприятия;
- предоставление матерям (либо родителю (опекуну) - одному воспитывающему), воспитывающим детей-школьников младших классов (до 4 класса) однодневного отпуска в «День знаний»;
- предоставление работникам дней, в счет ежегодного оплачиваемого отпуска в случаях: рождения ребёнка, свадьбы, смерти близких родственников (супруга (и), детей, родителей, родных братьев и сестер).

6.3. Профессиональный праздник «День энергетика» (22 декабря) отмечается и оплачивается в соответствии с коллективным договором.

6.4. Организации признают профсоюз полномочным представителем работников, являющихся членами «Казэнергопрофсоюза».

Удостоверение представителя «Казэнергопрофсоюза» дает право доступа к рабочим местам работников-членов профсоюза для реализации уставных задач.

6.5. Организации предоставляют не освобождённым профсоюзным работникам, в том числе техническим инспекторам по охране труда, для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива свободное от работы время с сохранением среднего заработка. Конкретная продолжительность этого времени устанавливается коллективным договором.

6.6. Стороны рекомендуют распространять на профсоюзных работников все виды премирования и вознаграждения, установленные для работников Организаций за счет их средств. Порядок предоставления льгот определяется коллективным договором.

6.7. Работникам, освобождённым от производственной работы в связи с избранием на выборные должности в органах «Казэнергопрофсоюза», предоставляется после окончания выборных полномочий прежняя должность или равносенная в соответствии с квалификацией.

6.8. Организации выплачивают работникам единовременную компенсацию при расторжении трудового договора согласно подпункта 24) пункта 1 статьи 52 Трудового Кодекса Республики Казахстан, в связи с достижением пенсионного возраста, установленного Законом Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» в размере указанном в трудовом или коллективном договорах и (или) актах работодателя, но не менее 2 (двух) должностных окладов.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН.

7.1. За неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.2. Стороны принимают на себя обязательства:

- предоставлять необходимую информацию для анализа хода реализации настоящего и подготовки последующего Соглашений;
- по инициативе любой из Сторон рассматривать вопросы, не включенные в настоящее Соглашение;
- Отраслевое соглашение после уведомительной регистрации направить руководителям предприятий.

7.3. Министерство принимает на себя обязательства в рамках своей компетенции и в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.4. Организации принимают на себя обязательства:

- закладывать денежные средства на осуществление Уставной деятельности профсоюзного движения при формировании проекта бюджета.

- В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах» отчислять деньги профсоюзу на организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

- предоставлять профсоюзовым органам в бесплатное использование оборудованные помещения, необходимые для деятельности профсоюзной организации средств внутренней и внешней электронной и телефонной связи, интернет-ресурс, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения собраний;

- не препятствовать безналичной уплате профсоюзных взносов;

- перечисление профсоюзных взносов на счет профсоюзного комитета производить одновременно с выплатой зарплаты, удерживая профсоюзные взносы из зарплаты членов профсоюза по их личным заявлениям.

7.5. «Казэнергопрофсоюз» принимает на себя обязательства:

- не вмешиваться в оперативно-хозяйственную деятельность Организаций;

- принимать меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины, предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок;

- информировать работников отрасли о принимаемых мерах и решениях по вопросам социальных, трудовых отношений;

- в филиалах и членских организациях совместно с работодателями на основе паритетного представительства создавать Советы по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров и осуществлять контроль над его деятельностью;

- участвовать в разработке и реализации мероприятий по росту производительности труда;

- содействовать выполнению работниками профилактических медицинских рекомендаций, норм и правил по сохранению здоровья;

- не разглашать информацию, являющуюся служебной или коммерческой тайной, полученную для ведения переговоров и заключения Соглашения и коллективных договоров.

8. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ, КОНТРОЛЬ.

8.1. Стороны, заключившие настоящее Соглашение, не могут в течение установленного его действия прекратить выполнение обязательств в одностороннем порядке.

8.2. Дополнения и изменения могут быть внесены с письменного согласия по взаимной договоренности Сторон.

8.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

Итоги выполнения Соглашения подводятся на заседании отраслевой комиссии не реже двух раз в год.

Координатором комиссии выступает Вице-министр энергетики Республики Казахстан курирующий отрасль электроэнергетики

8.4. Соглашение составлено и подписано в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

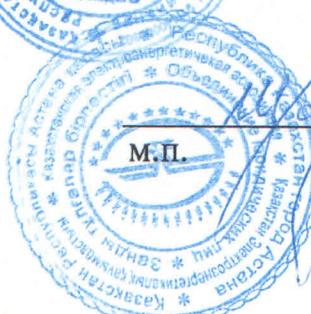
Министерство энергетики
Республики Казахстан



ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков»



ОЮЛ «Казахстанская
Электроэнергетическая
Ассоциация»



Зарегистрировано в Министерстве здравоохранения
и социального развития Республики Казахстан

Регистрационный номер № 11 от « 28 » октября 2016 года



Пронумеровано и прошнуровано
на девятнадцати листах

