



010000, Астана қаласы, Орынбор 8,
Министрліктер Үйі
тел.: (7172) 74 28 51, факс: (7172) 74 36 08
minzdravsoc@mzsr.gov.kz

010000, город Астана, ул. Орынбор 8,
Дом Министерств
тел.: (7172) 74 28 51, факс: (7172) 74 36 08
minzdravsoc@mzsr.gov.kz

25.05.15 № 12-3-33/3Т-2617

**АО «АрселорМиттал Темиртау»
Угольный департамент**

100015, г. Караганда,
пр. Бухар Жырау, 16

На № 6-6/1-901 от 08.05.2015 г.
№ 1075 от 18.05.2015 г.

Министерство здравоохранения и социального развития РК, рассмотрев ваши письма от 8 мая 2015 года № 6-6/1-901 и 18 мая 2015 года № 1075 по вопросу исполнения Закона РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам страхования и исламского финансирования» принятого 27 апреля 2015 года в части изменений, внесенных в Гражданский и Трудовой кодексы РК, сообщает следующее.

Закон Республики Казахстан от 27 апреля 2015 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам страхования и исламского финансирования» (далее – Закон) вступил в силу с 10 мая 2015 года.

1. По вопросу индексации сумм, выплачиваемых работодателем в счет возмещения вреда

В соответствии с подпунктом 14) пункта 16 Положения о Министерстве национальной экономики Республики Казахстан (далее – МНЭ), утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 24.09.2014 г. № 1011, разработка прогноза социально-экономического развития республики входит в компетенцию МНЭ.

В свою очередь пунктом 4 статьи 61 Бюджетного кодекса Республики Казахстан установлено, что прогноз социально-экономического развития Республики Казахстан одобряется Правительством Республики Казахстан и подлежит опубликованию в средствах массовой информации.

В этой связи, по вопросу определения среднего значения прогнозируемого уровня инфляции следует руководствоваться прогнозом социально-экономического развития республики, разработанным МНЭ, после его опубликования в средствах массовой информации, а также на интернет-ресурсе <http://economy.gov.kz>.

Вместе с тем, учитывая, что индексация сумм возмещения утраченного заработка осуществляется ежегодно, и отдельными работодателями она была

произведена в соответствии с действующим на момент индексации законодательством, т.е. до введения в действие Закона, то повторную индексацию сумм, выплачиваемых в счет возмещения вреда, этим работникам производить не требуется, вместе с тем, последующую индексацию по новым правилам, установленным Законом (*пропорционально среднему значению прогнозируемого уровня инфляции*), следует производить с 1 января 2016 года.

2. По вопросу изменений, внесенных в пункт 1 статьи 944 Гражданского Кодекса РК

В соответствии со статьей 37 Закона РК от 24 марта 1998 года «О нормативных правовых актах» действие нормативного правового акта не распространяется на отношения, возникшие до его введения в действие. Исключение из правила данной нормы представляют случаи, когда обратная сила нормативного правового акта или его части предусмотрена им самим или актом о введении в действие нормативного правового акта.

Аналогичная норма имеется в Гражданском кодексе Республики Казахстан. Так, статьей 4 Гражданского кодекса Республики Казахстан (далее – Кодекс) установлено, что акты гражданского законодательства не имеют обратной силы и применяются к отношениям, возникшим после введения их в действие. Юридическая сила акта гражданского законодательства на отношения, возникшие до введения его в действие, распространяется в случаях, когда это прямо им предусмотрено.

Вместе с тем, в Законе РК от 27 апреля 2015 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам страхования и исламского финансирования» не предусмотрена обратная сила по распространению действия норм Закона на правоотношения, возникшие до введения его в действие. Поэтому указанный Закон применяется только к правоотношениям, возникшим после введения его в действие. В этой связи, каждый случай возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника необходимо рассматривать индивидуально с установлением возникновения правоотношений, то есть устанавливая факт, имеющий юридическое значение.

Таким образом, правоотношение по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей возникает с даты наступления несчастного случая, подтвержденного актом о несчастном случае на производстве. С этого момента работник и работодатель (правопреемник) имеют субъективные права и обязанности. При определении пределов возможного поведения лица, имеющего право и необходимого поведения обязанного лица, следует руководствоваться требованиями законодательства, действовавшего на момент возникновения правоотношений.

Таким образом, внесенные Законом изменения в статью 944 Кодекса, не распространяются на отношения, возникшие до его введения в действие, в связи с чем, достижение пенсионного возраста не будет влиять на работников, получавших ежемесячные платежи до введения в действие Закона.

3. По вопросу изменений, внесенных в статью 164 Трудового кодекса РК

Норма пункта 1 статьи 164 Трудового кодекса Республики Казахстан не изменилась, в старой и действующей редакции имеется отсылочная норма на гражданское законодательство Республики Казахстан.

При применении нормы статьи 164 Трудового кодекса Республики Казахстан во времени, как было сказано выше, следует исходить из даты наступления несчастного случая, подтвержденного актом о несчастном случае на производстве.

В соответствии с пунктом 1 статьи 937 Кодекса при причинении гражданину увечья или иного повреждения здоровья возмещению подлежит утраченный потерпевшим заработок (доход), который он имел либо определенно мог иметь, а также расходы, вызванные повреждением здоровья (на лечение, дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование, посторонний уход, санаторно-курортное лечение, приобретение специальных транспортных средств, подготовку к другой профессии и др.), если признано, что потерпевший нуждается в этих видах помощи и ухода и не получает их бесплатно. Данные расходы при подтверждении и будут фактическим расходом работника.

При этом, право на возмещение дополнительных расходов в соответствии с нормами пункта 4 статьи 164 Трудового кодекса возникает в случае выдачи документов, подтверждающих понесенные расходы после 10 мая 2015 года, поскольку до этой даты требование по предоставлению подтверждающих документов законодательно не было установлено.

Вице-Министр



С.Жакупова

Г. Султанова 743256
Д. Клышпаев 743582